

## REDUCCIONS DE JORNADA

### Marc Normatiu

*ET art. 37.5, 37.6, 37.7 i 37.8 –modificat pel RDL 6/2019, d’1 de març i XXVI Conveni Col·lectiu de Ferrocarril Metropolità de Barcelona art. 19 c)*

Els diferents supòsits que permeten la sol·licitud d’una reducció de jornada són:

- En els casos de **naixements de fills prematurs** o que, per qualsevol causa, hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, les persones treballadores tindran dret a absentar-se del treball durant una hora. Així mateix, tindran dret a reduir la seva jornada de treball fins a **un màxim de dues hores**, amb la disminució proporcional del salari.
- Qui per raons de **guarda legal** tingui a la seva cura directa algun **menor de dotze anys** o una **persona amb discapacitat** que no exerceixi una activitat retribuïda, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball diària, amb la disminució proporcional del salari entre, almenys, un vuitè (1/8) i un màxim de la meitat (1/2) de la durada d’aquella.
- Qui precisi encarregar-se de la **cura directa d’un familiar, fins al segon grau** de consanguinitat o afinitat, que **per raons d’edat, accident o malaltia** no pugui valer-se per si mateix, i que no exerceixi activitat retribuïda, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball diària, amb la disminució proporcional del salari entre, almenys, un vuitè (1/8) i un màxim de la meitat (1/2) de la durada d’aquella.
- El progenitor, adoptant, guardador o acollidor permanent tindrà dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari de, almenys, la meitat (1/2) de la durada de la jornada, **per a la cura**, durant l’hospitalització i tractament continuat, del **menor al seu càrrec afectat per càncer** (tumors malignes, melanomes i carcinomes), **o per qualsevol altra malaltia greu, que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada** i requereixi la necessitat de la seva cura directa, contínua i permanent, acreditat per l’informe del Servei Públic de Salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma corresponent i, com a màxim, fins que el menor compleixi els 18 anys.

Es tracta d’un dret individual dels treballadors, homes o dones. No obstant això, si dos o més treballadors de la mateixa empresa generessin aquest dret pel mateix subjecte causant, l’empresari podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de l’empresa.

La concreció horària i la determinació dels permisos i reduccions de jornada correspondrà a la persona treballadora dins de la seva jornada ordinària.

El personal que sol·liciti una reducció de jornada tindrà dret a l’horari de treball, en el torn que sol·liciti, respectant l’horari el torn sol·licitat, sempre que el servei ho permeti.

Les jornades amb reducció podran ser compactades de forma que s’alliberin dies sencers.

### Procediment de sol·licitud

La sol·licitud s’ha de fer per escrit amb un mínim de **15 dies d’antelació** a la seva data d’efectes, indicant l’horari que es desitja realitzar i la data d’inici i fi de la mateixa. Les concessions, modificacions i/o finalitzacions de les reduccions de jornada, en el cas que l’empleat estigui absent (vacances, mini-període / RJ, IT/Accident, Festa/DCOM, etc.), s’aplicaran el **primer dia laborable** següent a la data sol·licitada. Les reduccions de jornada es concediran per un **període mínim d’1 mes**.

Podeu consultar la **documentació requerida** per cada tipus de reducció de jornada en el següent [enllaç](#).

### Sol·licitud

Per sol·licitar una reducció de jornada per qualsevol dels motius exposats, envieu un e-mail a la [Rosa M<sup>a</sup> Pérez](#), [l’Anna Catalán](#) o el [Fran Gómez](#).



Torna a la pàgina de GAP