

XVIII CONVENIO COLECTIVO DE "F.C. ME-TROPOLITA DE BARCELONA, S.A." (S.P.M.).

XVIII CONVENI COLLECTIU DE "F.C. ME-TROPOLITA DE BARCELONA, S.A." (S.P.M.).

**CAPITULO I.-
AMBITO, VIGENCIA, PRORROGA Y DENUN-
CIA.-**

**CAPITOL I.-
ÀMBIT, VIGÈNCIA, PRORROGA I DENUN-
CIA**

ARTICULO 1º.- AMBITO PERSONAL.-
Las normas contenidas en el presente Convenio serán de aplicación a todos los trabajadores de la plantilla de la empresa "F.C. Metropolita de Barcelona, S.A." (S.P.M.) incluidos en la tabla salarial adjunta como anexo.

ARTICLE 1 .- ÀMBIT PERSONAL.-
Les normes que conté aquest Conveni seran d'aplicació a tots els treballadors de la plantilla de l'empresa "F.C. Metropolita de Barcelona, S.A." (S.P.M.) inclosos en la taula salarial que s'adjunta com a annex.

ARTICULO 2º.- VIGENCIA.-
El presente Convenio entrará en vigor al día siguiente de su firma. Las condiciones económicas se retrotraerán a 1º de Enero de 1989. Su duración será hasta el 31 de Diciembre de 1990, salvo en aquellos pactos para los que expresamente se ha previsto una fecha de aplicación posterior.
Finalizado el plazo de vigencia del Convenio, seguirán rigiendo las condiciones aquí pactadas hasta la aprobación de un nuevo Convenio Colectivo.

ARTICLE 2 .- VIGÈNCIA.-
Aquest Conveni entrarà en vigor el dia següent al de la seva firma. Les condicions econòmiques es retrauran a l'1 de gener de 1989. La seva durada serà fins al 31 de desembre de 1990, tret dels pactes per als quals es preveu, expressament, una data d'aplicació posterior.
Un cop finalitzat el termini de vigència del Conveni, seguiran en vigor les condicions aquí pactades fins a l'aprovació d'un nou Conveni Col·lectiu.

ARTICULO 3º.- PRORROGA.-
El Convenio se entenderá automáticamente prorrogado si no mediara denuncia del mismo.

ARTICLE 3 .- PRÒRROGA.-
El Conveni s'entendrà automàticament prorrogat si no s'efectua la seva denúncia.

ARTICULO 4º.- FORMA Y CONDICIONES DE DENUNCIA DEL CONVENIO.-
La denuncia del Convenio deberá efectuarse con una antelación mínima de tres meses a su terminación o prórroga en curso, mediante escrito dirigido por cualquiera de las partes firmantes a la otra, en los términos y formas legalmente previstos.

ARTICLE 4 .- FORMA I CONDICIONS DE DENUNCIÀ DEL CONVENI.-
La denúncia del Conveni s'haurà de fer amb una antelació mínima de tres mesos al seu acabament o prórroga, mitjançant escrit adreçat per qualsevol de les parts firmants a l'altra en els termes i formes legalment previstos.

XVIII CONVENIO COLECTIVO DE "F.C. METROPOLITÀ DE BARCELONA, S.A." (S.P.M.).

XVIII CONVENI COLLECTIU DE "F.C. METROPOLITÀ DE BARCELONA, S.A." (S.P.M.).

**CAPITULO I.-
AMBITO, VIGENCIA, PRORROGA Y DENUN-
CIA.-**

**CAPITOLI.-
ÀMBIT, VIGÈNCIA, PRORROGA I DENUN-
CIA**

ARTICULO 1º.- AMBITO PERSONAL.-

Las normas contenidas en el presente Convenio serán de aplicación a todos los trabajadores de la plantilla de la empresa "F.C. Metropolità de Barcelona, S.A." (S.P.M.) incluidos en la tabla salarial adjunta como anexo.

ARTICLE 1.- ÀMBIT PERSONAL.-

Les normes que conté aquest Conveni seran d'aplicació a tots els treballadors de la plantilla de l'empresa "F.C. Metropolità de Barcelona, S.A." (S.P.M.) inclosos en la taula salarial que s'adjunta com a annex.

ARTICULO 2º.- VIGENCIA.-

El presente Convenio entrará en vigor al día siguiente de su firma. Las condiciones económicas se retrotraerán a 1º de Enero de 1989. Su duración será hasta el 31 de Diciembre de 1990, salvo en aquellos pactos para los que expresamente se ha previsto una fecha de aplicación posterior.

ARTICLE 2.- VIGÈNCIA.-

Aquest Conveni entrarà en vigor el dia següent al de la seva firma. Les condicions econòmiques es retrauran a l'1 de gener de 1989. La seva durada serà fins al 31 de desembre de 1990, tret dels pactes per als quals es preveu, expressament, una data d'aplicació posterior. Un cop finalitzat el termini de vigència del Conveni, seguiran en vigor les condicions aquí pactades fins a l'aprovació d'un nou Conveni Col·lectiu.

Finalizado el plazo de vigencia del Convenio, seguirán rigiendo las condiciones aquí pactadas hasta la aprobación de un nuevo Convenio Colectivo.

Finalitzat el termini de vigència del Conveni, seguiran en vigor les condicions aquí pactades fins a l'aprovació d'un nou Conveni Col·lectiu.

ARTICULO 3º.- PRORROGA.-

El Convenio se entenderá automáticamente prorrogado si no mediara denuncia del mismo.

ARTICLE 3.- PRORROGA.-

El Conveni s'entendrà automàticament prorrogat si no s'efectua la seva denúncia.

ARTICULO 4º.- FORMA Y CONDICIONES DE DENUNCIACION DEL CONVENIO.-

La denuncia del Convenio deberá efectuarse con una antelación mínima de tres meses a su terminación o prórroga en curso, mediante escrito dirigido por cualquiera de las partes firmantes a la otra, en los términos y formas legalmente previstos.

ARTICLE 4.- FORMA I CONDICIONS DE DENUNCIACION DEL CONVENI.-

La denúncia del Conveni s'haurà de fer amb una antelació mínima de tres mesos al seu acabament o prórroga, mitjançant escrit adreçat per qualsevol de les parts firmants a l'altra en els termes i formes legalment previstos.

**CAPITULO II.-
RESPECTO A LA TOTALIDAD, COMPENSA-
CION, ABSORCION, GARANTIA PERSONAL,
DRET SUPLETORIO.-**

ARTICULO 5º.- RESPECTO A LA TOTALIDAD.-
Lo pactado en el presente Convenio toma un todo orgánico e indivisible y a efectos de su aplicación será considerado globalmente, debiéndose renegociar en su totalidad de ser modificado en todo o en parte por la jurisdicción competente.

**ARTICULO 6º.- COMPENSACIONES, ABSOR-
CIONES Y GARANTIAS "AD PERSONAM".-**
En estos aspectos se estará a lo establecido con carácter general sobre estas materias.

ARTICULO 7º.- DERECHO SUPLETORIO.-
Las condiciones establecidas en el presente Convenio, sustituyen a las hasta ahora vigentes en estas materias. En lo no previsto en el mismo se estará a lo acordado por la Empresa y trabajadores en los anteriores Convenios Colectivos, Laudo de 1979, Arbitraje de 1981, Reglamento de Trabajo y Reglamento de Régimen Interior, en la medida en que continúen vigentes y en su defecto en la normativa general y sectorial que resulte aplicable en la Empresa.

**CAPITULO III.-
CONDICIONES ECONOMICAS.-**

ARTICULO 8º.- INCREMENTO PARA 1989.-
1) En función de lo negociado, partiendo del 4,5% de previsión inicial, más el 1,5% asociado al mantenimiento de la mejora de calidad del servicio y más el 0,5% aplicado a conceptos salariales fijos, con efectos desde 1º de Enero de 1989 se incrementarán en un 6,5% los siguientes conceptos salariales: sueldo base y su repercusión en la antigüedad y turno noche, prima fija, plus especial, plus convenio,

**CAPITOL II.-
RESPECTE A LA TOTALITAT, COMPENSA-
CIO, ABSORCIO, GARANTIA PERSONAL,
DRET SUPLETORI.**

ARTICLE 5.- RESPECTE A LA TOTALITAT.-
Allò que es pacta en aquest Conveni forma un tot orgànic i indivisible, i a efectes de la seva aplicació serà considerat globalment i caldrà renegociar-lo en la seva totalitat en cas de modificació, total o parcial, per la jurisdicció competent.

**ARTICLE 6.- COMPENSACIONS, ABSOR-
CIONS I GARANTIES "AD PERSONAM".-**
En aquests aspectes s'estarà a allò que s'estableix, amb caràcter general, sobre aquestes matèries.

ARTICLE 7.- DRET SUPLETORI.-
Les condicions establertes en aquest Conveni substitueixen les fins ara vigents en aquestes matèries. Pel que fa a allò que no preveu aquest Conveni, s'estarà al que s'ha acordat entre l'Empresa i els treballadors en anteriors Convenis Col·lectius, Laudo de 1979, Arbitratge de 1981, Reglamentació de Treball i Reglament de Règim Interior, en la mesura en que continuen vigents i, en el seu defecte, a la normativa general i sectorial que resulti aplicable a l'Empresa.

**CAPITOL III.-
CONDICIONS ECONOMICQUES**

ARTICLE 8.- INCREMENT PER A 1989.-
1) En funció d'allò que s'ha negociat, partint del 4,5% de previsió inicial, més l'1,5% associat al manteniment de la millora de qualitat del servei, i més el 0,5% aplicada a conceptes salarials fijos, amb efectes des de l'1 de gener de 1989, s'incrementaran en un 6,5% els següents conceptes salarials: sou base i la seva repercussió en l'antiguitat i torn de nit, prima fixa, plus especial, plus conveni, qualificació de vacances, ajuda

gratificación de vacaciones, ayuda cultural, diploma de motorista, plus de penosidad, ayuda escolar y ayuda subnormales.
2) Las cuatro pagas extraordinarias de las que forman parte el sueldo base, su repercusión en la antigüedad, el plus especial y la prima fija, incluirán el incremento indicado en el apartado anterior para dichos conceptos.
3) El valor del trabajo coincidente con fiesta oficial se incrementará en un 15%.
4) Los restantes conceptos retributivos, cualquiera que sea su naturaleza e incluidos también aquéllos que se calculan en función de alguno de los conceptos incrementados, continuarán abonándose, durante el año 1989, a los importes que lo eran a 31 de diciembre de 1988.

ARTICULO 9º.- REVISION PARA 1989.-
En el caso de que el IPC establecido por el INE registrara al 31 de diciembre de 1989 un incremento superior al 4,5% respecto a la cifra que resultara de dicho IPC al 31 de diciembre de 1988, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constate dicha circunstancia en el exceso sobre la indicada cifra. Tal incremento se abonará con efectos de primero de Enero de 1989, sirviendo por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial de 1990 y se aplicará a los mismos conceptos salariales utilizados para realizar los aumentos pactados en dicho año 1989 que figuren en los apartados 1 y 2 del artículo anterior.
Si a mediados de año la proyección del IPC ya fuera superior a la pactada para la revisión de 31.12.89, se haría un adelanto a cuenta de dicha revisión definitiva.

ARTICULO 10º.- INCREMENTO PARA 1990.-
1) De conformidad con lo negociado, y partiendo de un IPC previsto del 4,5%, salvo previsión distinta en los Presupuestos Generales del Estado para el año 1990, más un 1,5% en los mismos conceptos que para 1989, más un 0,5% por la colaboración en la mejora de la rentabilidad económica de la gestión empresarial, con efectos de 1º de Enero de 1990, se aplicará cultural, diploma de motorista, plus de penosidad, ayuda escolar i ajuda subnormals.
2) Les quatre pagues extraordinàries formades pel sou base, la seva repercussió en l'antiguitat, el plus especial i la prima fixa, inclouran l'increment indicat en l'apartat anterior per aquests conceptes.
3) El valor del treball coincident amb una festa oficial s'incrementarà en un 15%.
4) La resta de conceptes retributius, sigui quina sigui la seva naturalesa i amb la inclusió dels que es calculen en funció d'algun dels conceptes incrementats, es continuaran abonant, durant l'any 1989, al mateix import de 31 de desembre de 1988.

como resultado de la suma anterior, de mantenerse la previsión inicial, un 6,5% de incremento a los siguientes conceptos salariales: sueldo base y su repercusión en la antigüedad y turno noche, prima fija, plus especial, plus convenio, gratificación de vacaciones, ayuda cultural, diploma de motorista, plus de penosidad, ayuda escolar y ayuda a subnormales.

2) Las cuatro pagas extraordinarias de las que forma parte el sueldo base, su repercusión en la antigüedad, el plus especial y la prima fija, incluirán el incremento indicado en el apartado anterior para dichos conceptos.

3) Los restantes conceptos retributivos, cualquiera que sea su naturaleza, e incluidos también aquéllos que se calculan en función de alguno de los conceptos incrementados, continuarán abonándose, durante el año 1990, a los importes que lo eran a 31 de Diciembre de 1988.

4) Las modificaciones en las condiciones de trabajo que se puedan producir durante la vigencia del actual Convenio, deberán realizarse según lo establecido en la legislación laboral vigente.

Artículo 11º.- REVISION PARA 1990.-
En el caso de que el IPC establecido por el INE registrara al 31 de diciembre de 1990 con respecto a la cifra de dicho IPC a 31 de diciembre de 1989 un incremento superior al IPC previsto y aplicado para 1990, de acuerdo con el artículo anterior, se efectuará una revisión consistente en la diferencia resultante, tan pronto se constate dicha circunstancia. Tal incremento se abonará con efectos de 1º de Enero de 1990, y se aplicará a los mismos conceptos salariales utilizados para realizar los aumentos pactados en dicho año 1990 que figuran en los apartados 1 y 2 del artículo décimo.

Si a mediados de año la proyección del IPC ya fuera superior a la pactada para la revisión de 31.12.90, se haría un adelanto a cuenta de dicha revisión definitiva.

la suma anterior, si es manté la previsión inicial, un 6,5% d'increment als següents conceptes salarials: sou base i la seva repercusió en l'antiguitat torn de nit, prima fixa, plus especial, plus conveni, gratificació de vacances, ajuda cultural, diploma de motorista, plus de penositat, ajuda escolar i ajuda subnormals.

2) Les quatre pagues extraordinàries formades pel sou base, la seva repercusió en l'antiguitat, el plus especial i la prima fixa, inclouran l'increment indicat en l'apartat anterior per a aquests conceptes.

3) La resta dels conceptes retributius, sigui quina sigui la seva naturalesa, i també els que es calculen en funció d'algun dels conceptes incrementats, es seguiran abonant, durant l'any 1990, a l'import de 31 de desembre de 1988.

4) Les modificacions en les condicions de treball que es puguin produir durant la vigència de l'actual Conveni s'hauran de fer segons el que estableix la legislació laboral vigent.

Artículo 11.- REVISIÓ PER A 1990.-
En el cas de que l'IPC establert per l'INE registrés al 31 de Desembre de 1990, respecte a la xifra de l'esmentat IPC a 31 de desembre de 1989, un increment superior a l'IPC previst i aplicat per a 1990, d'acord amb l'article anterior, es farà una revisió consistent en la diferència resultant, tan aviat com es constati aquesta circumstància. L'increment s'abonarà amb efecte des de l'1 de gener de 1990 i s'aplicarà als mateixos conceptes salarials utilitzats per als augmentos pactats aquest any 1990 que consten en els apartats 1 i 2 de l'article desé.

Si a mitjans d'any la projecció de l'IPC ja fos superior a la pactada per la revisió de 31.12.90, es pagaria una quantitat a compte d'aquesta revisió definitiva.

CAPITULO IV.- CONDICIONES DE TRABAJO.-

Artículo 12º.- JORNADA LABORAL.-
La actual jornada, en su definición semanal, pasará de las actuales 38,6 a 38 horas en 1.12.89. De no poderse realizar efectivamente esta reducción antes del 1.1.90, se abonará el diferencial de jornada ordinaria resultante.

Esta reducción se aplicará en días de fiesta. Para un mejor reparto y gestión de estos días, junto con los que ya existen en la actualidad por otros conceptos, se desarrollarán los programas y calendarios que resulten necesarios.

Para cubrir las necesidades de personal que con carácter coyuntural puedan producirse por esta reducción, la Empresa cubrirá estas necesidades con personal externo.

Artículo 13º.- HORARIOS.-
Como máximo en fecha 1.9.89, y a través de la Comisión Mixta y Paritaria, establecida en el artículo 18 del presente Convenio Colectivo, se definirá la forma de aplicar los servicios especiales por prolongación, de forma que la ampliación del servicio se distribuya entre los diferentes turnos de trabajo.

En el Sector de Explotación, el tiempo de trabajo de una jornada laboral diaria que sobrepase los horarios establecidos, en el caso de que se deba a la implantación de unos nuevos horarios, en su fase experimental de implantación, no formará parte del cómputo de 14 semanas.

El valor del extraordinario resultante de cada período de cómputo se incrementará en un 15%.

Todos aquellos horarios en jornadas de domingo y festivos, que excedan de 8 horas y que estén bajo tratamiento de cómputo horario, se primarán a razón de 1.000 Pts. la hora que exceda de las 8 ó 6 la parte proporcional a la fracción que corresponda.

CAPITOL IV.- CONDICIONS DE TREBALL.-

Article 12.- JORNADA LABORAL.-
L'actual jornada, en la seva definició setmanal, passarà de les actuals 38,6 a 38 hores l'1.12.89. Si aquesta reducció no es pogués fer abans de l'1.1.90, s'abonarà el diferencial de jornada ordinària resultant.

Aquesta reducció s'aplicarà en dies de festa. Per a un millor repartiment i gestió d'aquests dies, junt amb els ja existents per altres conceptes, es faran els programes i calendaris que siguin necessaris.

Per cobrir les necessitats de personal que amb caràcter conjuntural es puguin produir per aquesta reducció, l'Empresa ho farà amb personal extern.

Article 13.- HORARIS.-
Com a màxim, l'1.9.89, i a través de la Comissió Mixta i Paritària, establerta a l'article 18 d'aquest Conveni, es definirà la forma d'aplicació dels serveis especials per prolongació, de forma que s'implanti del servei es distribueixi entre els diferents torns de treball.

En el sector d'Explotació, el temps de treball d'una jornada laboral diària que sobrepassi els horaris establerts, en el cas que es degui a la implantació d'uns nous horaris, en la seva fase experimental d'implantació, no formarà part del còmput de 14 setmanes.

El valor de l'extraordinari resultant de cada període de còmput s'incrementarà en un 15%.

Tots els horaris de jornades, en diumenge i festius, que excedixin de 8 hores i estiguin sota tractament de còmput horari, es primaran a raó de 1.000 ptes. per hora que excedeixi de les 8, o la part proporcional a la fracció que correspongui.

Artículo 14º.- TRANSPORTE.- TAXI.-
Se ampliará la actual cobertura detallada en el

Article 14.- TRANSPORT - TAXI.-
S'ampliarà l'actual cobertura detallada a l'arti-

artículo 16 del XVII Convenio Colectivo, a los siguientes supuestos, en servicios de primera o última hora:

- 1) Personal al que su servicio le viene dado o recificado por Cobertura, con anterioridad a la propia jornada.
- 2) Personal al que su servicio le ha sido variado por Cobertura, dentro de la propia jornada.
- 3) En todos los casos, tendrá que haberse indicado las preferencias para posibles suplencias, que en el caso de los Jefes de Estación de 1ª y Mozos de Estación se modifica respecto a lo actual, pasando de 14 a 7 las solicitudes de suplencias y la concesión del taxi será a partir de la 4ª suplencia solicitada.

ARTICULO 15º.- FORMACION PROFESIONAL.

Para los años 1989 y 1990, se realizará la formación según los criterios básicos establecidos en el Anexo nº 4 del presente Convenio Colectivo. Las precisiones y actualizaciones en el desarrollo del Plan se realizarán de la siguiente forma:

- 1) El Departamento de Formación Profesional de la Empresa, publicará, al menos una vez al año, el Plan de formación profesional, el cual contemplará entre otros, el programa completo de cursos, seminarios y acciones formativas a realizar y periódicamente las actualizaciones del mismo a resultas de las necesidades que vayan surgiendo. Dicho Plan será facilitado tanto al Comité de Empresa como a las Centrales Sindicales reconocidas en la Empresa.
- 2) La Empresa, a mediados de cada año, mantendrá una reunión con un grupo de trabajo formado por cinco miembros del Comité de Empresa que éste delegue para darle a conocer las líneas generales del Plan de Formación del año siguiente, con objeto de valorar la opinión de los representantes de los trabajadores al respecto.
- 3) Una vez redactado el citado Plan de Formación y quince días antes de su redacción definitiva, se dará a conocer al citado grupo de trabajo para que éste manifieste su opinión al

respecto, la cual será debidamente valorada por la Empresa.

- 1) Personal al qual el servei, recificat o no, li arriba a través de Cobertura, amb anterioritat a la pròpia jornada.
- 2) Personal al qual el seu servei li ha estat variat per Cobertura, dins de la pròpia jornada.
- 3) En tots els casos, s'hauran d'haver indicat les preferències per possibles suplències, que en el cas dels Caps d'Estació de 1a i Mossos d'Estació es modifica respecte a l'actual, i passen de 14 a 7 les sol·licituds de suplències i la concessió del taxi serà a partir de la 4a suplència sol·licitada.

ARTICLE 15.- FORMACIÓ PROFESSIONAL

Els anys 1989 i 1990, la formació es farà segons els criteris bàsics establerts a l'annex 4 d'aquest Conveni Col·lectiu. Les precisions i actualitzacions del Pla es faran de la forma següent:

- 1) El Departament de Formació Professional de l'Empresa publicarà, al menys un cop a l'any, el Pla de formació professional que contemplarà, entre d'altres, el programa complet de cursos, seminaris i accions formatives a fer, i periòdicament, les seves actualitzacions segons les necessitats que vagin sorgint. Aquest Pla serà facilitar tant al Comitè d'Empresa com a les Centrales Sindicals reconegudes a l'Empresa.
- 2) L'Empresa, a mitjans de cada any, es reunirà amb un grup de treball format per cinc membres del Comitè d'Empresa que aquest delegui per ser informat de les línies generals del Pla de Formació de l'any següent, per tal de valorar l'opinió dels representants dels treballadors sobre aquest tema.
- 3) Després de redactar aquest Pla de Formació, i quinze dies abans de la seva redacció definitiva, es donarà a conèixer a l'esmentat grup de treball per tal que manifesti la seva opinió que serà valorada per l'Empresa.
- 4) Trimestralment es mantindrà una reunió amb el grup abans esmentat per fer-li conèixer, amb antelació suficient, les variacions que es pro-

respecto, la cual será debidamente valorada por la Empresa.

- 4) Trimestralment se mantindrà una reunió con el grupo antes citado para darle a conocer, con la antelación suficiente, las variaciones que se vayan a producir en el Plan de Formación, así como de las acciones realizadas con objeto de aquilatar la opinión de los representantes de los trabajadores.
- 5) Periódicamente se facilitará al grupo de trabajo designado por el Comité de Empresa, así como a las Centrales Sindicales reconocidas en la Empresa, los resultados globales de las acciones formativas realizadas, y, en particular, a final de año cuando se esté en disposición de valorar los resultados del ejercicio.

CAPITULO V.- VARIOS.-

ARTICULO 16º.- PRESTAMOS PARA LA VIVIENDA.-

- 1) Se concederán quince préstamos mensuales de hasta trescientas mil pesetas, para obras de reparación o remodelación de la vivienda habitual. Dichos préstamos no devengarán interés y su devolución se elecuará en las siguientes veinte pagas consecutivas.
- 2) Los mencionados préstamos se tramitarán a través de la Comisión de Préstamos de Vivienda.

ARTICULO 17º.- FONDO DE ASISTENCIA SOCIAL.-

El volumen total de recursos económicos disponibles por parte del F.A.S. se establece en siete millones quinientas mil pesetas para el ejercicio de 1989 y para el de 1990 en ocho millones quinientas mil pesetas.

ARTICULO 18º.- COMISION PARITARIA.-

- 1) Se crea una Comisión Paritaria de interpretación, aplicación y seguimiento del presente Convenio.
- 2) Dicha Comisión estará compuesta por hasta seis miembros elegidos por y entre los compo-

dueixin en el Pla de Formació, així com les accions realitzades per recollir l'opinió dels representants dels treballadors.

- 5) Periòdicament es facilitarà al grup de treball designat pel Comitè d'Empresa, i a les Centrales Sindicals reconegudes a l'Empresa, els resultats globals de les accions formatives realitzades, i, en particular, a final d'any quan s'estigui en disposició de valorar els resultats de l'exercici.

CAPITOL V.- VARIIS

ARTICLE 16.- PRÉSTECOS DE VIVENDA.-

- 1) Es concediran quinze préstecs de vivenda mensuals de fins a tres-centes mil pessetes, per a obres de reparació o remodelació de la vivenda habitual. Aquests préstecs no generaran interessos, i la seva devolució es farà en les següents vint pagues consecutives.
- 2) Els esmentats préstecs es tramitaran a través de la Comissió de Préstecs de Vivenda.

ARTICLE 17.- FONDS D'ASSISTÈNCIA SOCIAL.-

El volum total de recursos econòmics disponibles per part del F.A.S. s'estableix en set milions cinc-centes mil pessetes per a l'exercici de 1989, i per al de 1990 en vuit milions cinc-centes mil pessetes.

ARTICLE 18.- COMISSIÓ PARITÀRIA.-

- 1) Es crea una Comissió Paritària d'interpretació, aplicació i seguiment d'aquest Conveni.
- 2) Aquesta Comissió estarà formada per fins a sis membres elegits per i entre els components de cada una de les dues representacions de la

nentes de cada una de las dos representaciones de la Comisión Negociadora que hayan firmado el presente Convenio y se reunirá a petición de cualquiera de las partes de la misma. 3) De dichos acuerdos a que se haya llegado, la cual tras su firma, deberá ser remitida al C.M.A.C. para su archivo, según lo establecido en la normativa vigente. 4) Cualquier posible reclamación respecto a la interpretación o aplicación del presente Convenio, cuando legalmente proceda, deberá ser sometida a la Comisión Paritaria como vía previa a la vía jurisdiccional, quedando excluidas de este trámite todas las reclamaciones de carácter individual.

ARTICULO 19º. - BODAS DE PLATA.-
La Gratificación correspondiente a los 25 años de servicio a la Empresa, pasará a ser de setenta mil pesetas desde el presente año 1989. Será revisable anualmente en función del incremento del Convenio Colectivo.

ARTICULO 20º. - SANCIONES.-
Las sanciones no recurridas por los afectados, se aplicarán dentro de los dos meses de la comunicación al interesado. En caso de recurrirse la sanción y de su confirmación por la Instancia oportuna, se aplicará como máximo también, dos meses después de la confirmación definitiva.

CAPITULO VI.- PENSIONISTAS.-

ARTICULO 21º. - INCREMENTO DE PENSIONES
ANY 1989:
1) El incremento de las pensiones para el año 1989, será del 6%, sobre los valores de pensiones vigentes a 31.12.88.
2) Se aplicará, como tope para la determinación

Comissió Negociadora que hagin firmat aquest Conveni, i es reunirà a petició de qualsevulla de les seves parts.

3) D'aquestes reunions se'n aixecarà acta que recollirà els acords i que després de la seva firma serà enviada al C.M.A.C. per al seu arxiu, segons el que estableix la normativa vigent.
4) Qualsevol possible reclamació respecte a la interpretació o aplicació d'aquest Conveni, si s'escau segons la llei, haurà de ser sotmesa a la Comissió Paritària com a via prèvia a la via jurisdiccional, quedant-ne exclosos les reclamacions de caràcter individual.

ARTICLE 19. - NOCES D'ARGENT.-
La gratificació corresponent als 25 anys de servei a l'Empresa, passarà a ser de setanta mil pessetes des d'aquest any 1989. Serà revisable anualment en funció de l'increment del Conveni Col·lectiu.

ARTICLE 20. - SANCIONS.-
Les sancions que no siguin recorregudes pels afectats, s'aplicaran dins dels dos mesos de la comunicació feta a l'interessat. En el cas de recórrer la sanció i de la seva confirmació per la Instància oportuna, s'aplicarà, com a màxim també, dos mesos després de la confirmació definitiva.

CAPITOL VI.- PENSIONISTES.-

ARTICLE 21. - INCREMENT DE PENSIONS
ANY 1989:
1) L'increment de les pensions per a l'any 1989 serà del 6% sobre els valors de pensions vigents a 31.12.88.
2) S'aplicarà, com a línia màxima per a la determinació de l'increment, la resultant de la

nación del incremento, el resultante de la normativa vigente al efecto, aplicándose, en su caso, el incremento que resulte hasta llegar a dicho tope.

3) En aquellos casos en que se perciban pensiones concurrentes, la pensión de Metro se revalorizará, teniendo en cuenta dicha circunstancia, en el 50% del incremento indicado en el punto 1º y siempre que la totalidad de las citadas pensiones no superen el tope establecido en el punto 2º.

ANY 1990:
El incremento de las pensiones para 1990 será el del IPC de partida previsto en un 4,5% en el artículo 10º, complementado con la adición del 1,5 % que conformará el porcentaje total de incremento para 1990, en un 6%, de mantenerse la previsión inicial.
También les será de aplicación lo previsto en los puntos 2 y 3 del artículo 21.

DISPOSICIONES FINALES.-

1) La Prima de domingo trabajado, queda fijada en setecientas cincuenta pesetas.
2) Durante la vigencia del presente Convenio funcionará una Comisión de Contrata, delegada de la Paritaria, cuya finalidad consistirá en el conocimiento y estudio de las contrataciones en el sector Técnico.
3) A los empleados de la Compañía de los sectores en que se efectúe obligatoriamente las vacaciones a lo largo de todo el año y que las realicen durante los periodos 2, 3, 4, 5, 19, 20, 21 y 22 actuales (o en su momento los que se correspondan), a partir de 1.1.89 se les abonará una sola vez al año la cantidad de veintidós mil pesetas.

En el sector de Explotación se desarrollará un calendario anual que relacionará, oponiéndolos, los periodos de vacaciones y los derivados de la acumulación anteriormente mencionada. Serán inhábiles para estos últimos periodos los meses de Julio y Agosto.
En el sector de Material Móvil e Instalaciones Fijas se distribuirán un mínimo de 6 R.J.

normativa vigent a tal efecte, i s'aplicarà, en el seu cas, l'increment que resulti fins arribar a aquesta quantitat.

3) En els casos en que es rebin pensions concurrents, la pensió de Metro es revaloritzarà, tenint en compte aquesta circumstància, en el 50% de l'increment indicat en el punt 1 i sempre que la totalitat de les esmentades pensions no superin el màxim establert en el punt 2.

ANY 1990:
L'increment de les pensions per a 1990 serà el de l'IPC de partida previst en un 4,5 a l'article 10, complementat amb l'addició de l'1,5% que conformarà el percentatge total d'increment per a 1990, en un 6%, si es manté la previsió inicial.
També s'aplicarà allò que es preveu en els punts 2 i 3 de l'article 21.

DISPOSICIONS FINALS.-

1) La Prima del diumenge treballat es fixa en set-cents cinquanta pessetes.
2) Mentre aquest Conveni sigui vigent, funcionarà una Comissió de Contrata, delegada de la Paritària, amb la finalitat de conèixer i estudiar les contractes vigents en el sector tècnic.
3) Als empleats de la Compañia dels sectors en els quals les vacances es facin obligatòriament al llarg de tot l'any, durant els períodes 2, 3, 4, 5, 19, 20, 21 i 22 actuals (o els que en el seu moment corresponguin), a partir de l'1.1.89 rebran -per una sola vegada a l'any- la quantitat de vint-i-dues mil pessetes.

En el sector d'Explotació es farà un calendari anual que relacionarà, oposant-los, els períodes de vacances i els derivats de l'acumulació anteriorment esmentada. Seran inhábils per aquests últims períodes els mesos de Julio i agost.
En el sector de Material Móvil i Instalacions Fijes es faran un mínim de 6 R.J.

4) La taula de valors de la Prima d'hora partí, s'incrementarà l'any 1989 en un 6,5%. El 1990

4) La tabla de valores de la Prima de Horario *s'incrementarà en el percentatge que sigui* Partido se incrementará en el año 1989 en un *d'aplicació segons l'article 10.* 6,5%. Para 1990 se incrementará en el porcen- *5) S'adjunten com a annexos a aquest Conve-* taje que sea de aplicación según el artículo 10. *ni els documents següents:*
5) Se adjunta como anexos al presente Conve- *Annex núm. 1:* nio Colectivo, los siguientes documentos: *Taulas salarials amb increment per al 1989.*
Annex núm. 2: *Taula de valors del treball coincident amb festa*
oficial.
Tablas salariales con incremento para 1989. *Annex núm. 3:*
Taula import diari prima horari partit.
Tabla de valores del Trabajo Coincidente con *Annex núm. 4:*
Programa de Formació professional.
Fiesta Oficial.
Annex núm. 1:
Tabla Importes diarios Prima Horario Partido. *Programa de Formació professional.*
Annex núm. 2:
Programa de Formación Profesional.

ANEXOS

Annex núm. 1:
Tablas salariales con incremento para 1989.
Annex núm. 2:
Tabla de valores del Trabajo Coincidente con
Fiesta Oficial.
Annex núm. 3:
Tabla importes diarios Prima Horario Partido.
Annex núm. 4:
Programa de Formación Profesional.

ANNEXES

Annex núm. 1:
Taulas salarials amb increment per al 1989.
Annex núm. 2:
Taula de valors del treball coincident amb festa
oficial.
Annex núm. 3:
Taula import diari prima horari partit.
Annex núm. 4:
Programa de Formació professional.

| CATEGORIAS | JORNADA GENERAL | | | JORNADA DE 36 HORAS | | |
|---|-----------------|--------|-----------|---------------------|--------|-----------|
| | Sueldo base | T.N. | Cuatrenio | Sueldo base | T.N. | Cuatrenio |
| Jefe de División - Jefe de Neg. Superior - Técnico Agregado "J" | 158.756 | 39.689 | 7.938 | 136.076 | 34.019 | 6.804 |
| Jefe Adjunto de División - Ing. Agregado - Titulado Superior Agregado (antigüedad superior a 1 año) - Téc. Agregado "I" | 144.734 | 36.184 | 7.237 | 124.056 | 31.014 | 6.203 |
| Jefe Negociado de 1ª - Técnico Agregado "H" | 140.690 | 35.173 | 7.035 | 120.592 | 30.148 | 6.030 |
| Subjefe de División - Titulado Sup. Agregado (antigüedad inferior 1 año) | 129.688 | 32.422 | 6.485 | 111.160 | 27.790 | 5.558 |
| Jefe de Negociado de 2ª - Técnico Agregado "G" | 125.698 | 31.425 | 6.285 | 107.739 | 26.935 | 5.387 |
| Técnico Ayudante Superior | 120.737 | 30.184 | 6.037 | 103.490 | 25.873 | 5.175 |
| Técnico Ayudante - Ayudante Técnico Sanitario - Jefe de Departamento de 1ª - Técnico Agregado "F" | 111.777 | 27.944 | 5.589 | 95.808 | 23.952 | 4.791 |
| Auxiliar Técnico - Cronometrador - Jefe de Departamento de 2ª - Técnico Agregado "E" | 104.857 | 26.214 | 5.243 | 89.877 | 22.469 | 4.494 |
| Delineante Proyectista - Oficial Superior Admtvo. - Técnico Agregado "D" | 98.843 | 24.711 | 4.943 | 84.723 | 21.181 | 4.237 |
| Delineante | 94.326 | 23.582 | 4.717 | 80.851 | 20.213 | 4.043 |
| Oficial 1ª Admtvo. - Téc. Agregado "C" | 90.564 | 22.641 | 4.529 | 77.625 | 19.046 | 3.882 |
| Contra maestre Jefe - Maestro Asentador - Inspector Jefe | 89.878 | 22.470 | 4.494 | - | - | - |
| Oficial de 2ª Admtvo. - Téc. Agregado "B" | 89.066 | 22.267 | 4.454 | 76.344 | 19.086 | 3.818 |
| Jefe de Inspectoras | 87.947 | 21.987 | 4.398 | - | - | - |
| Encargado Liquidador de 1ª | 86.135 | 21.534 | 4.307 | - | - | - |
| Contra maestre | 84.723 | 21.181 | 4.237 | - | - | - |
| Calcador - Auxiliar Admtvo. - Técnico Agregado "A" - Telefonista | 84.560 | 21.140 | 4.228 | 72.482 | 18.121 | 3.625 |

| | | | | | | |
|--|--------|--------|-------|---|---|---|
| Inspector de Línea y Circulación | 82.730 | 20.683 | 4.137 | - | - | - |
| Encargado Liquidador de 2ª - Encargado Capataz | 80.858 | 20.215 | 4.043 | - | - | - |
| Maestro - Subcapataz - Inspector - Motorista Instructor | 77.625 | 19.406 | 3.882 | - | - | - |
| Oficial Liquidador | 76.344 | 19.086 | 3.818 | - | - | - |
| Oficial de 1ª - Motorista - Jefe de Estación de 1ª - Encargado Subalterno - Chófer de 1ª - Conserje | 75.055 | 18.764 | 3.753 | - | - | - |
| Oficial de 2ª - Jefe de Equipo | 73.763 | 18.441 | 3.689 | - | - | - |
| Oficial de 3ª - Jefe de Estación de 2ª - Interventor - Operador de Control e Información - Portero de 1ª - Ordenanza | 72.482 | 18.121 | 3.625 | - | - | - |
| Liquidador | 71.630 | 17.908 | 3.582 | - | - | - |
| Ayudante - Peón de 1ª - Jefe de Tren - Portero de 2ª | 71.189 | 17.797 | 3.560 | - | - | - |
| Lavacoches - Taquilleras - Expendedor de Billetaje - Auxiliar Subalterno | 70.215 | 17.554 | 3.511 | - | - | - |
| Mozos - Peones - Guardas | 69.249 | 17.312 | 3.463 | - | - | - |

CONCEPTOS RETRIBUTIVOS (1989)

| | | |
|---------------------------------------|-----------|-----------------------------------|
| Prima Fija | 11.512,-- | Ptas. 16 mensualidades |
| Plus Convenio | 301,67 | Ptas. por día completo trabajado |
| Plus especial | 19.825,-- | Ptas. 16 mensualidades |
| Prima penosidad | 128,24 | Ptas. por día trabajado |
| Diploma de Motorista | 415,-- | Ptas. mensuales |
| Plus domingos trabajados | 750,-- | Ptas. domingo trabajado |
| Ayuda escolar | 1.321,-- | Ptas. 10 mensualidades y por hijo |
| Ayuda subnormales | 6.665,-- | Ptas. mensuales y por hijo |
| Gratificación vacaciones | 35.788,-- | Ptas. anuales |
| Ayuda cultural | 10.120,-- | Ptas. anuales |
| Fiesta oficial intersemanal trabajada | | S/. tabla de anexo nº 2 |
| Fiesta trabajada | | S/. tabla de anexo nº 3 |
| Prima horario partido | | S/. tabla de anexo nº 4 |

TABLA DE SALARIOS 1989

F.C. METROPOLITANA DE BARCELONA, S.A.
Societat Privada Municipal

TABLA DE SALARIOS 1989

F.C. METROPOLITANA DE BARCELONA, S.A.
Societat Privada Municipal

TABLA VALOR HORA DE LAS FIESTAS INTERSEMANALES TRABAJADAS (*)

Anexo nº2

CUATRENIOS

| CATEGORIA | 0 | 1/2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Técnico Ayudante Superior | 914,40 | 934,66 | 955,08 | 995,76 | 1036,44 | 1077,12 | 1117,80 | 1158,49 | 1199,16 | 1239,85 | 1280,67 | 1321,35 | 1362,04 | 1402,71 | 1443,40 |
| Técnico Ayudante-Ayudante Técnico Santiano Jefe Departamento 1º - Técnico Agregado "E" | 853,88 | 872,85 | 891,69 | 929,35 | 967,01 | 1004,67 | 1042,34 | 1080,00 | 1117,66 | 1155,32 | 1192,99 | 1230,65 | 1239,56 | 1305,97 | 1343,64 |
| Auxiliar Técnico - Cronometrador - Jefe Departamento 2º - Técnico Agregado "E" | 807,30 | 824,99 | 842,66 | 878,03 | 913,39 | 948,61 | 983,97 | 1019,34 | 1054,70 | 1090,06 | 1125,42 | 1160,79 | 1196,00 | 1231,36 | 1266,73 |
| Delineante Proyectista - Of. Superior Admvo Técnico Agregado "D" | 766,76 | 783,44 | 800,11 | 833,46 | 866,67 | 900,02 | 933,37 | 966,72 | 999,93 | 1033,28 | 1066,63 | 1099,98 | 1133,19 | 1172,29 | 1199,89 |
| Delineante | 736,29 | 752,25 | 768,06 | 799,97 | 831,74 | 863,51 | 895,28 | 927,05 | 958,96 | 990,73 | 1022,50 | 1054,26 | 1086,04 | 1117,80 | 1149,71 |
| Of. 1º Administrativo - Técnico Agregado "C" | 710,99 | 726,23 | 741,46 | 771,94 | 802,56 | 833,04 | 863,65 | 894,13 | 924,60 | 955,22 | 985,70 | 1016,17 | 1046,79 | 1077,26 | 1107,74 |
| Contramaestre Jefe - Maestro Asentador- Inspector Jefe | 706,39 | 721,49 | 736,58 | 766,91 | 797,24 | 827,57 | 857,76 | 888,09 | 918,42 | 948,75 | 978,94 | 1009,27 | 1039,60 | 1069,79 | 1100,12 |
| Of. 2º Administrativo - Técnico Agregado "B" | 700,93 | 715,88 | 730,83 | 760,87 | 790,91 | 820,96 | 851,00 | 880,90 | 910,95 | 940,99 | 971,04 | 1001,08 | 1031,12 | 1061,16 | 1091,06 |
| Jefe Inspectores | 693,31 | 708,11 | 722,92 | 752,68 | 782,29 | 811,90 | 841,51 | 871,13 | 900,74 | 930,50 | 960,11 | 989,72 | 1019,34 | 1049,09 | 1078,70 |
| Encargado Liquidador de 1º | 681,09 | 695,61 | 710,13 | 739,16 | 768,20 | 797,24 | 826,28 | 855,31 | 884,35 | 913,39 | 942,43 | 971,46 | 1000,50 | 1029,40 | 1058,58 |
| Contramaestre | 671,60 | 685,84 | 700,21 | 728,67 | 757,28 | 785,89 | 814,35 | 842,95 | 871,56 | 900,02 | 928,63 | 957,09 | 985,70 | 1014,30 | 1042,76 |
| Calculador - Auxiliar Administrativo - Telefonista - Técnico Agregado "A" | 670,45 | 684,69 | 699,06 | 727,52 | 756,13 | 784,45 | 813,05 | 841,51 | 869,98 | 898,44 | 927,05 | 955,51 | 983,97 | 1012,44 | 1041,04 |

(*) Que se abonarán de acuerdo con las horas realmente trabajadas.

CUATRENIOS

| CATEGORIA | 0 | 1/2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| Inspector de Línea y Circulación | 658,09 | 672,04 | 685,98 | 713,86 | 741,75 | 769,64 | 797,53 | 825,41 | 853,30 | 881,19 | 909,08 | 936,96 | 964,85 | 992,74 | 1020,63 |
| Encargado Liquidador de 2º | 645,59 | 659,24 | 672,75 | 700,06 | 727,38 | 754,55 | 781,86 | 809,03 | 836,34 | 863,51 | 890,82 | 918,14 | 945,30 | 972,61 | 999,79 |
| Encargado - Capataz | 634,51 | 647,88 | 661,25 | 687,99 | 714,59 | 741,32 | 768,06 | 794,80 | 821,39 | 848,13 | 874,86 | 901,60 | 928,20 | 954,94 | 981,67 |
| Maestro - Subcapataz - Motorista Instructor | 613,24 | 626,04 | 638,83 | 664,41 | 690,15 | 715,74 | 741,32 | 767,05 | 792,64 | 818,23 | 843,96 | 869,55 | 895,28 | 920,86 | 946,45 |
| Inspectora | 623,74 | 636,81 | 649,90 | 676,06 | 702,22 | 728,39 | 754,55 | 780,71 | 806,87 | 833,04 | 859,34 | 885,50 | 911,66 | 937,83 | 963,99 |
| Oficial Liquidador | 615,11 | 628,05 | 640,84 | 666,57 | 692,30 | 718,04 | 743,76 | 769,50 | 795,23 | 820,96 | 846,69 | 872,42 | 898,15 | 923,89 | 949,61 |
| Oficial de 1º - Motorista - Jefe Estación 1º | 596,28 | 608,64 | 621,00 | 645,73 | 670,60 | 695,32 | 720,19 | 744,91 | 769,79 | 794,51 | 819,38 | 844,10 | 868,83 | 893,70 | 918,42 |
| Encargado Subalterno - Chofer de 1º Conserje | 606,49 | 619,14 | 631,79 | 657,09 | 682,39 | 707,69 | 732,99 | 758,29 | 783,59 | 808,89 | 834,19 | 859,49 | 884,79 | 910,09 | 935,39 |
| Oficial de 2º - Jefe de Equipo | 587,65 | 599,87 | 612,09 | 636,39 | 660,82 | 685,11 | 709,55 | 733,85 | 758,14 | 782,58 | 807,01 | 831,31 | 855,60 | 880,04 | 904,34 |
| Oficial de 3º - Jefe Estación 2º - Interventor Operador de Control o Información Portero de 1 | 579,17 | 591,25 | 603,18 | 627,04 | 651,05 | 674,91 | 698,91 | 722,78 | 746,79 | 770,79 | 794,65 | 818,66 | 842,52 | 866,53 | 890,39 |
| Ordenanza | 589,09 | 601,31 | 613,53 | 637,96 | 662,40 | 686,84 | 711,28 | 735,71 | 760,15 | 784,59 | 809,03 | 833,46 | 857,90 | 882,20 | 906,64 |
| Liquidador | 583,34 | 595,41 | 607,49 | 631,64 | 655,79 | 679,94 | 704,09 | 728,24 | 752,39 | 776,54 | 800,69 | 824,84 | 848,85 | 873,00 | 897,15 |
| Ayudante - Peón de 1º - Jefe de Tren Portero de 2º | 570,69 | 582,48 | 594,12 | 617,70 | 641,27 | 664,70 | 688,28 | 711,71 | 735,29 | 758,71 | 782,29 | 805,86 | 829,30 | 852,87 | 876,30 |
| Lavacoches - Taquillero - Expendedor Billetes | 564,22 | 575,86 | 587,36 | 610,65 | 633,80 | 656,94 | 680,23 | 703,37 | 726,51 | 749,80 | 772,95 | 796,09 | 819,38 | 842,52 | 865,66 |
| Auxiliar Subalterno | 564,22 | 575,86 | 587,36 | 610,65 | 633,80 | 656,94 | 680,23 | 703,37 | 726,51 | 749,80 | 772,95 | 796,09 | 819,38 | 842,52 | 865,66 |
| Mozos - Peones - Guardas | 557,90 | 569,25 | 580,75 | 603,61 | 626,46 | 649,32 | 672,18 | 695,04 | 717,89 | 740,75 | 763,60 | 786,60 | 809,46 | 832,31 | 855,17 |

TABLA VALOR HORA DE LAS FIESTAS TRABAJADAS (*)

Anexo nº 3

CUATRENIOS

| CATEGORIA | 0 | 1/2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Técnico Ayudante Superior | 770,13 | 787,75 | 805,50 | 840,88 | 876,25 | 911,63 | 947,00 | 982,38 | 1017,75 | 1053,13 | 1088,63 | 1124,00 | 1159,38 | 1194,75 | 1230,13 |
| Técnico Ayudante-Ayudante Técnico Sanitario. Jefe Departamento 1º - Técnico Agregado "F" | 717,50 | 734,00 | 750,38 | 783,13 | 815,88 | 848,63 | 881,38 | 914,13 | 946,88 | 979,63 | 1012,83 | 1045,13 | 1052,88 | 1110,63 | 1143,38 |
| Auxiliar Técnico - Cronometrador - Jefe Departamento 2º - Técnico Agregado "E" | 677,00 | 692,38 | 707,75 | 738,50 | 769,25 | 799,88 | 830,63 | 861,38 | 892,13 | 922,88 | 953,63 | 984,38 | 1015,00 | 1045,75 | 1076,50 |
| Delineante Proyectista - Of. Superior Admvo. Técnico Agregado "D" | 641,75 | 656,25 | 670,75 | 699,75 | 728,63 | 757,63 | 786,63 | 815,63 | 844,50 | 873,50 | 902,50 | 931,50 | 960,38 | 994,38 | 1018,38 |
| Delineante | 615,25 | 629,13 | 642,88 | 670,63 | 698,25 | 725,88 | 753,50 | 781,13 | 808,88 | 836,50 | 864,13 | 891,75 | 919,38 | 947,00 | 974,75 |
| Of. 1º Administrativo - Técnico Agregado "C" | 593,25 | 606,50 | 619,75 | 646,25 | 672,88 | 699,38 | 726,00 | 752,50 | 779,00 | 805,63 | 832,13 | 858,63 | 885,25 | 911,75 | 938,25 |
| Contramaestra Jefe - Maestro Asentador-Inspector Jefe | 589,25 | 602,38 | 615,50 | 641,88 | 668,25 | 694,63 | 720,88 | 747,25 | 773,63 | 800,00 | 826,25 | 852,63 | 879,00 | 905,25 | 931,63 |
| Of. 2º Administrativo - Técnico Agregado "B" | 584,50 | 597,50 | 610,50 | 636,63 | 662,75 | 688,88 | 715,00 | 741,00 | 767,13 | 793,25 | 819,38 | 845,50 | 871,63 | 897,75 | 923,75 |
| Jefe Inspectoras | 577,88 | 590,75 | 603,63 | 629,50 | 655,25 | 681,00 | 706,75 | 732,50 | 758,25 | 784,13 | 809,88 | 835,63 | 861,38 | 887,25 | 913,00 |
| Encargado Liquidador de 1º | 567,25 | 579,88 | 592,50 | 617,75 | 643,00 | 668,25 | 693,50 | 718,75 | 744,00 | 769,25 | 794,50 | 819,75 | 845,00 | 870,13 | 895,50 |
| Contramaestra | 559,00 | 571,38 | 583,88 | 608,63 | 633,50 | 658,38 | 683,13 | 708,00 | 732,88 | 757,63 | 782,50 | 807,25 | 832,13 | 857,00 | 881,75 |
| Calculador - Auxiliar Administrativo - Teléfono - Técnico Agregado "A" | 558,00 | 570,38 | 582,88 | 607,63 | 632,50 | 657,13 | 682,00 | 706,75 | 731,50 | 756,25 | 781,13 | 805,88 | 830,63 | 855,38 | 880,25 |

(*) Que se abonarán de acuerdo con las horas realmente trabajadas.

CUATRENIOS

| CATEGORIA | 0 | 1/2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Inspector de Línea y Circulación | 547,25 | 559,38 | 571,50 | 595,75 | 620,00 | 644,25 | 668,50 | 692,75 | 717,00 | 741,25 | 765,50 | 789,75 | 814,00 | 838,25 | 862,50 |
| Encargado Liquidador de 2º | 536,38 | 548,25 | 560,00 | 583,75 | 607,50 | 631,13 | 654,88 | 678,50 | 702,25 | 725,88 | 749,63 | 773,38 | 797,00 | 820,75 | 844,38 |
| Encargado - Capataz | 526,75 | 538,38 | 550,00 | 573,25 | 596,38 | 619,63 | 642,88 | 666,13 | 689,25 | 712,50 | 735,75 | 759,00 | 782,13 | 805,38 | 828,63 |
| Maestro - Subcapataz - Motorista Instructor | 508,25 | 519,38 | 530,50 | 552,75 | 575,13 | 597,38 | 619,63 | 642,00 | 664,25 | 686,50 | 708,88 | 731,13 | 753,50 | 775,75 | 798,00 |
| Inspectora | 517,38 | 528,75 | 540,13 | 562,88 | 585,63 | 608,38 | 631,13 | 653,88 | 676,63 | 699,38 | 722,25 | 745,00 | 767,75 | 790,50 | 813,25 |
| Oficial Liquidador | 509,88 | 521,13 | 532,25 | 554,63 | 577,00 | 599,38 | 621,75 | 644,13 | 666,50 | 688,88 | 711,25 | 733,63 | 756,00 | 778,38 | 800,75 |
| Oficial de 1º - Motorista - Jefe Estación 1º | 493,50 | 504,25 | 515,00 | 536,50 | 558,13 | 579,63 | 601,25 | 622,75 | 644,38 | 665,88 | 687,50 | 709,00 | 730,50 | 752,13 | 773,63 |
| Encargado Subalterno - Chofer de 1º Conserje | 502,38 | 513,38 | 524,38 | 546,38 | 568,38 | 590,38 | 612,38 | 634,38 | 656,38 | 678,38 | 700,38 | 722,38 | 744,38 | 766,38 | 788,38 |
| Oficial de 2º - Jefe de Equipo | 486,00 | 496,63 | 507,25 | 528,38 | 549,63 | 570,75 | 592,00 | 613,13 | 634,25 | 655,50 | 676,75 | 697,88 | 719,00 | 740,25 | 761,38 |
| Oficial de 3º - Jefe Estación 2º - Interventor Operador de Control e Informació Portero de 1 | 478,63 | 489,13 | 499,50 | 520,25 | 541,13 | 561,88 | 582,75 | 603,50 | 624,38 | 645,25 | 666,00 | 686,88 | 707,63 | 728,50 | 749,25 |
| Ordenanza | 487,25 | 497,88 | 508,50 | 529,75 | 551,00 | 572,25 | 593,50 | 614,75 | 636,00 | 657,25 | 678,50 | 699,75 | 721,00 | 742,13 | 763,38 |
| Liquidador | 482,25 | 492,75 | 503,25 | 524,25 | 545,25 | 566,25 | 587,25 | 608,25 | 629,25 | 650,25 | 671,25 | 692,25 | 713,13 | 734,13 | 755,13 |
| Ayudante - Peón de 1º - Jefe de Tren Portero de 2º | 471,25 | 481,50 | 491,63 | 512,13 | 532,63 | 553,00 | 573,50 | 593,88 | 614,38 | 634,75 | 655,25 | 675,75 | 696,13 | 716,63 | 737,00 |
| Lavacoches - Taquillera - Expendedor Billetaje | 465,63 | 475,75 | 485,75 | 506,00 | 526,13 | 546,25 | 566,50 | 586,63 | 606,75 | 627,00 | 647,13 | 667,25 | 687,50 | 707,63 | 727,75 |
| Auxiliar Subalterno | 465,63 | 475,75 | 485,75 | 506,00 | 526,13 | 546,25 | 566,50 | 586,63 | 606,75 | 627,00 | 647,13 | 667,25 | 687,50 | 707,63 | 727,75 |
| Mozos - Peones - Guardas | 460,13 | 470,00 | 480,00 | 499,88 | 519,75 | 539,63 | 559,50 | 579,38 | 599,25 | 619,13 | 639,00 | 659,00 | 678,88 | 698,75 | 718,63 |

IMPORTE DIARIO PRIMA HORARIO PARTIDO

Anexo nº 4

CUATRENIOS

| CATEGORIA | Tipo | 0 | 1/2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Contramaestre Jefe - Maestro Asentador Inspector Jefe | A | 368 | 378 | 387 | 405 | 423 | 440 | 458 | 476 | 494 | 512 | 530 | 547 | 566 | 584 | 602 |
| | B | 458 | 470 | 480 | 503 | 525 | 547 | 570 | 592 | 615 | 637 | 659 | 682 | 704 | 726 | 750 |
| | C | 547 | 561 | 575 | 602 | 628 | 655 | 682 | 709 | 736 | 763 | 789 | 817 | 843 | 870 | 897 |
| Contramaestre | A | 348 | 357 | 365 | 382 | 398 | 415 | 432 | 449 | 466 | 484 | 501 | 517 | 534 | 551 | 568 |
| | B | 432 | 443 | 454 | 475 | 496 | 517 | 538 | 559 | 580 | 602 | 622 | 643 | 665 | 686 | 707 |
| | C | 517 | 529 | 542 | 568 | 593 | 619 | 643 | 669 | 694 | 720 | 744 | 770 | 796 | 821 | 846 |
| Inspector de Líneas y Circulación | A | 340 | 348 | 357 | 373 | 390 | 406 | 423 | 439 | 456 | 472 | 489 | 505 | 522 | 538 | 555 |
| | B | 423 | 433 | 443 | 464 | 485 | 505 | 526 | 546 | 567 | 588 | 608 | 628 | 650 | 670 | 690 |
| | C | 505 | 518 | 529 | 555 | 579 | 604 | 628 | 653 | 678 | 703 | 727 | 752 | 777 | 802 | 826 |
| Encargado - Capataz | A | 332 | 341 | 349 | 365 | 381 | 397 | 413 | 429 | 445 | 461 | 478 | 494 | 510 | 526 | 542 |
| | B | 413 | 424 | 433 | 454 | 474 | 494 | 514 | 535 | 554 | 574 | 594 | 615 | 635 | 655 | 675 |
| | C | 494 | 506 | 518 | 542 | 567 | 590 | 615 | 639 | 663 | 687 | 711 | 736 | 759 | 784 | 808 |
| Maestro - Subcapataz - Inspectores Motorista Instructor | A | 320 | 328 | 335 | 350 | 366 | 381 | 397 | 413 | 428 | 444 | 459 | 475 | 490 | 506 | 521 |
| | B | 397 | 407 | 416 | 436 | 455 | 475 | 494 | 513 | 533 | 552 | 571 | 591 | 610 | 629 | 649 |
| | C | 475 | 486 | 497 | 521 | 544 | 568 | 591 | 613 | 637 | 660 | 684 | 706 | 730 | 753 | 776 |

A - Menor de 1 hora.
B - Entre 1 h. y 1/2 h.
C - Mayor de 1 1/2 h.

CUATRENIOS

| CATEGORIA | Tipo | 0 | 1/2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|---|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Oficial 1º - Motorista - Jefe Estación 1º Encargado Subalterno - Chofar 1º - Conserje | A | 310 | 317 | 325 | 340 | 355 | 370 | 384 | 399 | 414 | 429 | 444 | 459 | 474 | 489 | 504 |
| | B | 384 | 394 | 404 | 422 | 441 | 459 | 478 | 496 | 515 | 534 | 553 | 572 | 590 | 609 | 627 |
| | C | 459 | 471 | 481 | 504 | 526 | 548 | 571 | 594 | 617 | 639 | 661 | 684 | 706 | 728 | 751 |
| Oficial 2º - Jefe de Equipo | A | 305 | 312 | 320 | 334 | 348 | 363 | 378 | 393 | 408 | 422 | 437 | 452 | 466 | 481 | 495 |
| | B | 378 | 388 | 396 | 414 | 433 | 452 | 470 | 488 | 507 | 525 | 543 | 561 | 580 | 599 | 617 |
| | C | 452 | 462 | 474 | 495 | 518 | 540 | 561 | 584 | 606 | 628 | 650 | 672 | 694 | 716 | 738 |
| Oficial 3º - Jefe Estación 2º - Interventor Operador de Control e Información Portero de 1º - Ordenanza | A | 299 | 307 | 314 | 328 | 343 | 357 | 372 | 387 | 400 | 415 | 429 | 444 | 458 | 473 | 487 |
| | B | 372 | 380 | 390 | 408 | 426 | 444 | 462 | 480 | 498 | 517 | 534 | 552 | 570 | 588 | 606 |
| | C | 444 | 455 | 465 | 487 | 509 | 530 | 552 | 574 | 595 | 617 | 639 | 660 | 682 | 704 | 725 |
| Ayudante - Peón de 1º - Jefe de Tren - Portero 2º | A | 294 | 301 | 309 | 323 | 337 | 351 | 365 | 379 | 394 | 408 | 422 | 437 | 450 | 464 | 478 |
| | B | 365 | 374 | 383 | 400 | 419 | 436 | 454 | 472 | 489 | 507 | 525 | 542 | 560 | 578 | 595 |
| | C | 436 | 446 | 457 | 478 | 499 | 521 | 542 | 563 | 585 | 606 | 627 | 649 | 670 | 691 | 712 |
| Lavasechas - Taquillera - Expedidor de Billeteo - Auxiliar Subalterno | A | 291 | 297 | 305 | 318 | 332 | 346 | 360 | 374 | 389 | 403 | 416 | 430 | 444 | 458 | 472 |
| | B | 360 | 370 | 378 | 395 | 413 | 430 | 447 | 465 | 482 | 501 | 518 | 536 | 553 | 570 | 588 |
| | C | 430 | 441 | 452 | 472 | 493 | 514 | 536 | 556 | 577 | 599 | 619 | 640 | 661 | 682 | 703 |
| Mozos - Peones - Guardas | A | 286 | 294 | 300 | 314 | 328 | 342 | 356 | 370 | 383 | 397 | 411 | 425 | 439 | 452 | 465 |
| | B | 356 | 364 | 373 | 390 | 407 | 425 | 442 | 459 | 476 | 493 | 511 | 528 | 545 | 562 | 579 |
| | C | 425 | 435 | 445 | 465 | 487 | 507 | 528 | 548 | 570 | 590 | 610 | 632 | 652 | 673 | 693 |

A - Menor de 1 hora.
B - Entre 1 h. y 1/2 h.
C - Mayor de 1 1/2 h.

CUATRENIOS

| CATEGORIA | 0 | 1/2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Inspector Jefe | 890,17 | 910,08 | 929,98 | 969,78 | 1009,57 | 1049,38 | 1089,19 | 1128,98 | 1168,78 | 1208,59 | 1248,39 | 1288,18 | 1327,99 | 1367,80 | 1407,59 |
| Jefe Inspeccoras | 873,07 | 892,55 | 912,01 | 950,95 | 989,89 | 1028,84 | 1067,75 | 1106,69 | 1145,64 | 1184,58 | 1223,52 | 1262,46 | 1301,41 | 1340,33 | 1379,26 |
| Inspector - Operador Telemando | 826,87 | 845,19 | 863,50 | 900,15 | 936,78 | 973,41 | 1010,03 | 1046,68 | 1083,31 | 1119,94 | 1156,57 | 1193,22 | 1229,84 | 1266,47 | 1303,10 |
| Inspectora | 781,68 | 798,86 | 816,05 | 850,43 | 884,80 | 919,17 | 953,55 | 987,92 | 1022,29 | 1056,67 | 1091,04 | 1125,41 | 1159,79 | 1194,16 | 1228,53 |
| Motorista Instructor | 767,79 | 784,63 | 801,46 | 835,15 | 868,81 | 902,51 | 936,18 | 969,86 | 1003,54 | 1037,22 | 1070,89 | 1104,59 | 1138,25 | 1171,94 | 1205,61 |
| Motorista - Jefe Estación 1ª | 745,49 | 761,77 | 778,06 | 810,61 | 843,18 | 875,74 | 908,30 | 940,85 | 973,41 | 1005,97 | 1038,53 | 1071,10 | 1103,66 | 1136,20 | 1168,76 |
| Jefe Estación 2ª - Interventor Operador de Control e Información - Observador de Tráfico | 723,18 | 738,89 | 754,61 | 786,06 | 817,52 | 848,95 | 880,41 | 911,85 | 943,30 | 974,75 | 1006,19 | 1037,65 | 1069,10 | 1100,54 | 1131,99 |
| Jefe de Tren | 711,94 | 727,40 | 742,83 | 773,73 | 804,62 | 835,51 | 866,39 | 897,28 | 928,17 | 959,05 | 989,95 | 1020,82 | 1051,71 | 1082,61 | 1113,50 |
| Lavacoches - Taquillera - Expendedor de Billetes | 703,49 | 718,73 | 733,96 | 764,41 | 794,88 | 825,33 | 855,80 | 886,25 | 916,71 | 947,19 | 977,64 | 1008,10 | 1038,55 | 1069,02 | 1099,47 |
| Mozos de Estación | 695,09 | 710,14 | 725,14 | 755,19 | 785,24 | 815,28 | 845,33 | 875,36 | 905,41 | 935,46 | 965,49 | 995,54 | 1025,57 | 1055,62 | 1085,67 |

26-5-1989

ANEXO Nº4 PLAN DE FORMACION DE METRO

El Plan de Formación se confecciona anualmente a partir del estudio de necesidades realizado por los Directores de Área y el Departamento de Formación. A raíz de este estudio, se han programado las siguientes acciones formativas:

AREA TECNICA

"Habilitat en la comunicació i actuació en emergències per incendi". Dirigido a Motoristas, Jefes de Tren, Jefes de Estación y Mandos Intermedios. Este curso es cíclico, es decir una vez efectuado por todo el personal, volverá a iniciarse con simulaciones distintas.

"Reciclaje de Motoristas y Jefes de Tren Habilitados". Dirigido a este colectivo, a fin de garantizar los conocimientos básicos de su función.

"Jefes de Estación". Se prevén estos cursos para el colectivo interno y de nueva contratación que acceda a esta categoría.

"Reciclaje Jefes de Estación". Basado en las necesidades de formación que comportan sus funciones.

"Técnicas de aplicación y secado de pintura". Dirigido al personal que efectúa estas funciones y que presta sus servicios en Explotación.

"Nuevos Mandos Intermedios del Servicio de Explotación". Dirigido al personal interno que accede a esta categoría.

"Técnica de gestión social de equipos". Dirigido a Mandos Intermedios del Área Técnica. Este curso forma parte de un plan de 5 años en el que se incluirá formación en:

- Técnicas de expresión oral.
- Saber motivar.
- Conducción y participación en reuniones.
- Técnicas de liderazgo.
- Conocimientos técnicos sobre los equipos de las nuevas unidades". Dirigidos al personal de Material Móvil. Estos cursos se realizan periódicamente.

ANEX NUM. 4 PLA DE FORMACIO DE METRO

El Pla de Formació es confecciona anualment a partir de l'estudi de necessitats fet pels Directors d'Àrea i el Departament de Formació. A raï d'aquest estudi, s'han programat les següents accions formatives:

AREA TECNICA

"Habilitat en la comunicació i actuació en emergències per incendi". Adreçat a Motoristes, Caps de Tren, Caps d'Estació i Comandaments Intermedis. Aquest curs és cíclic, és a dir, un cop efectuat per tot el personal, es torna a iniciar amb diferents simulacions.

"Reciclaje de Motoristas i Caps de Tren habilitats". Adreçat a aquest col·lectiu per garantir els coneixements bàsics de la seva funció.

"Caps d'Estació". Previstos per al col·lectiu intern i de nova contractació que accedeix a aquesta categoria.

"Reciclaje Caps d'Estació". Basat en les necessitats de formació que comporten les seves funcions.

"Técnicas d'aplicació i assecatge de pintura". Adreçat al personal que efectua aquestes funcions i que presta servei a Explotació.

"Nous comandaments intermedis del servei d'Explotació". Adreçat al personal intern que accedeix a aquesta categoria.

"Técnica de gestió social d'equips". Adreçat a comandaments intermedis de l'Àrea tècnica. Aquest curs forma part d'un pla de 5 anys i inclou formació de:

- Técnicas d'expressió oral.
- Saber motivar.
- Conducció i participació en reunions.
- Técnicas de lideratge.
- Coneixements tècnics sobre els equips de les noves unitats". Adreçats al personal de Material Móvil. Aquests cursos es fan periòdicament.

"Estructuración Puertas Cocheras". Dirigido a

"Estructuració portes coxeres". Adreçat al personal del sector i personal que hi pugui accedir.

personal de este sector y a personal que pueda acceder a él.
"Electromecánica". Dirigido al Taller Mecánico de Sta. Eulalia (Instalaciones Fijas).
"Electrónica Analógica y Digital". Dirigido a personal de Material Móvil e Instalaciones Fijas.
"Microprocesadores". Dirigido a personal técnico de Material Móvil.
"Funcionar y Teleférico". Dirigido a personal de nuevo ingreso.
"Electromecánica para Funcionar y Teleférico". Dirigido a personal de Mantenimiento.

PERSONAL ADMINISTRATIVO DE TODAS LAS AREAS

"Open Access II". Dirigido al personal que en función de su puesto de trabajo utiliza este producto (tanto administrativos como técnicos).
"Módulos Open Access II". Reciclaje en los módulos que los participantes en el curso de Open Access consideran que necesitan más formación.
"Videotext". Dirigido al personal que utiliza este producto, incluyendo en caso necesario un primer curso de "Iniciación a la Informática".
"Sistema 36". Aprendizaje y reciclaje de este producto.
"Correo Electrónico". Dirigido al personal de todas las Areas que utilizarán este producto.
"Técnicas de expresión escrita". Dirigida al personal técnico que por necesidades de trabajo requirieren efectuar informes.
"Perfeccionamiento profesional para personal de Almacén".
"Catalán". Dirigido a aquel colectivo que en sus funciones habituales utiliza el catalán escrito.

ACCIONES PARA TODO EL COLECTIVO

- Se ofrece la posibilidad de efectuar el Graduado Escolar en la Escuela para Adultos Pegaso, haciéndose cargo la Empresa de los gastos.

"Electromecánica". Adreçat al Taller mecànic de Santa Eulàlia (Instal·lacions fixes).

"Electrònica analògica i digital". Adreçat a personal de Material Mòbil i Instal·lacions fixes.

"Microprocessadors". Adreçat a personal tècnic de Material Mòbil.

"Funcionar i Telefèric". Adreçat a personal de nou ingress.

"Electromecànica per Funcionar i Telefèric". Adreçat a personal de Manteniment.

PERSONAL ADMINISTRATIU DE TOTES LES ÀREES

"Open Access II". Adreçat al personal que en funció del seu lloc de treball utilitza aquest producte (tant administratius com tècnics).

"Mòduls Open Access II". Reciclatge dels mòduls dels quals els participants en el curs d'Open Access consideren que necessiten més formació.

"Videotext". Adreçat al personal que utilitza aquest producte, fins i tot, si cal, amb un primer curs d' "Iniciació a la Informàtica".

"Sistema 36". Aprenentatge i reciclatge d'aquest producte.

"Correu electrònic". Adreçat al personal de totes les àrees que utilitzaran aquest producte.

"Tècniques d'expressió escrita". Adreçat al personal tècnic que per necessitat del treball hagin de fer informes.

"Perfeccionament professional per a personal de Magatzem".

"Català". Adreçat a aquells que habitualment utilitzin el català escrit.

ACCIONS PER A TOT EL COL·LECTIU

- S'ofereix la possibilitat de fer el Graduat Escolar a l'Escola d'Adults Pegaso, amb les despeses a càrrec de l'Empresa.

- Cursos de Formació Bàsica modular (volun-

- Cursos de Formació Bàsica Modular (voluntario y fuera de la jornada laboral) a distintos niveles de conocimientos básicos sobre Pretecnología, Matemáticas, Lengua Castellana y Catalana.

- Se efectuarán cursos no citados anteriormente según las necesidades de formación que surjan.

- Se efectuarán cursos en empresas externas de acuerdo con necesidades de formación que no puedan cubrirse con formación interna.

- Se efectuará un estudio para planificar la formación específica para el personal administrativo.

- Se prevé un Plan de Formación sobre temas de Prevención Laboral.

tarif i fora de la jornada laboral) a diferents nivells de coneixements bàsics sobre Pretecnologia, Matemàtiques, Llengües castellana i catalana.

- Cursos no previstos, d'acord amb les necessitats de formació que es vagin presentant.

- Cursos a empreses externes d'acord amb les necessitats de formació que no es puguin cobrir internament.

- Estudi per planificar la formació específica per al personal administratiu.

- Es preveu un Pla de Formació sobre temes de Prevenció laboral.

Reunidos en Barcelona, a catorce de Julio de mil novecientos ochenta y ocho. Por una parte D. Jesus Torres Arnau y D. Valentín Estalella Morey, en representación de F. C. METROPO-LITA DE BARCELONA, S.A. (SPM), y por otra D. José Gómez Cabello, D. Domingo Llosa Toll, D. José Gómez Cabello, D. Nicolás Diez Jimenez, D. Ant. - L. Medina Navares, D. Francisco - J. Aguilón Colás, D. Enrique Pera Canela, D. Antonio Gilón Guallar, D. Elena Barrero Ron, D. Antonio Garcia Moreno, D. Silvestre Piñero Fernández, D. Antonio González Cuello, D. Juan Guerrero Vidal.

ACUERDAN:

1.- Una Nueva estructura de las Puertas de Cocheras, tal como refleja el documento adjunto "Condiciones Generales de la nueva estructura de las Puertas de Cocheras".

2.- El presente acuerdo denominado "Condiciones Generales de la nueva estructura de las Puertas de Cocheras" será incorporado como anexo al próximo Convenio Colectivo.

Leído por ambas partes el documento citado y en prueba de conformidad, lo firman en la ciudad y fecha antes indicadas, en duplicado ejemplar y a un solo efecto.

CONDICIONES GENERALES DE LA NUEVA ESTRUCTURA DE LAS "PUERTAS DE COCHERAS"

La introducción de nuevas tecnologías en las series 3000 y 4000, así como sus peculiares condiciones de detección de averías, obligan a rediseñar las responsabilidades y funciones de los agentes que deben cubrir la nueva estructura de las "puertas de cocheras". Debiéndose añadir la nueva orientación de asistencia al servicio de Explotación.

A Barcelona, a catorce de juliol de mil nou-cents vuitanta-vuit. D'una banda el Srs. Jesus Torres Arnau i Valentí Estalella Morey, en representació de F. C. METROPOLITÀ DE BARCELONA, S.A. (S.P.M.) i de l'altra el Srs. José Gómez Cabello, Domingo Llosa Toll, Ant.-L. Medina Jimenez, Nicolás Diez Navares, Francisco J. Aguilón Colás, Enric Pera Canela, Antonio Gilón Guallar, la Sra. Elena Barrero Ron, els Srs. Antonio Garcia Moreno, Silvestre Piñero Fernández, Antonio González Cuello i Juan Guerrero Vidal.

A C O R D E N:

1.- Una nova estructura de les Portes de Coxeres tal com es reflecteix en el document adjunt "Condicions Generals de la nova estructura de les Portes de Coxeres".

2.- Aquest acord anomenat "Condicions Generals de la nova estructura de les Portes de Coxeres" serà incorporat com a annex al pròxim Conveni Collectiu.

Legit per ambdues parts l'esmentat document, i en prova de conformitat, es signa en la ciutat i data abans esmentades, per duplicat i a un sol efecte.

CONDICIONS GENERALS DE LA NOVA ESTRUCTURA DELES "PORTES DE COXERES"

La introducció de noves tecnologies a les sèries 3000 i 4000, i les peculiars condicions de detecció d'averies, obliguen a redissenyar les responsabilitats i funcions dels agents que han de cobrir la nova estructura de la "porta de coxeres". Afeint-hi la nova orientació d'assistència al servei d'Explotació.

Bàsicament, la nova organització d'aquest llocs

Básicamente la nueva organización de estos puestos de trabajo se desarrollará teniendo en cuenta las particularidades que se exponen a continuación.

ESTRUCTURA

Cada uno de los tres turnos estará compuesto por tres agentes con las siguientes categorías:

- 1 Jefe de turno de puertas de cocheras
- 1 Encargado de puertas de cocheras
- 1 Auxiliar de puertas de cocheras

ESTRUCTURA

Cada un dels tres torns estarà format per tres agents amb les categories següents:

- 1 Cap de torn de portes coxeres.
- 1 Encarregat de portes coxeres.
- 1 Auxiliar de portes coxeres.

Las suplencias de fiestas del turno III se cubrirán con dos grupos de 3 agentes, uno para las series 3000 y 4000 y otro para la serie 1000.

Les suplències de festes del torn III es cobriran amb dos grups de 3 agents, un per a les sèries 3000 i 4000 i un altre per a la sèrie 1000.

FIESTAS Y VACACIONES

Las fiestas serán rotativas como actualmente y las vacaciones de cada una de las tres categorías se efectuarán en cinco y seis periodos.

FESTES I VACANCES

Les festes seran rotatives, com fins ara, i les vacances de cada una de les tres categories es faran en cinc i sis períodes.

Los suplentes, durante los días que no cubran puestos de la puerta de cocheras, desarrollarán sus funciones profesionales en el puesto de trabajo que en cada momento se considere más necesario de su centro de trabajo y turno habitual.

Els suplents, els dies en que no cobreixin els llocs de la porta de coxeres, exerciran funcions professionals en el lloc de treball que en cada moment es consideri més necessari del seu centre de treball i torn habitual.

PLANTILLA INICIAL

Para cubrir actualmente los turnos de las cuatro cocheras se establecen las siguientes plazas de cada una de las categorías.

PLANTILLA INICIAL

Per cobrir actualment els torns de les quatre coxeres, s'estableixen els següents llocs de treball de cada una de les categories.

Esta es una plantilla inicial condicionada a futuras modificaciones que introduzca la Empresa por nuevas necesidades o criterios de racionalización, como por ejemplo la supresión del turno III en cocheras. Estas posibles modificaciones serán tratadas previamente con la Comisión Permanente de Material Móvil del Comité de Empresa, manteniéndose, en todo caso, al personal afectado la retribución derivada de su categoría profesional adquirida por el presente pacto.

Aquesta és una plantilla inicial condicionada a futures modificacions que l'Empresa introduïxi, per noves necessitats o criteris de racionalització, com per exemple la supressió del torn III a coxeres. Aquestes possibles modificacions seran tractades, prèviament, amb la Comissió Permanent de Material Mòbil del Comitè d'Empresa, mantenint, en qualsevol cas, la retribució al personal afectat, que es derivi de la seva categoria professional adquirida per aquest pacte.

Puestos de trabajos necesarios

- Jefes de turno de puertas de cocheras.... 18
 - 4 cocheras x III turnos = 12
 - 4 suplentes turnos I - II = 4
 - 2 suplentes turno III = 2
 (2 cocheras)

* Encargados de puerta de cocheras 18
 - 4 cocheras x 3 turnos = 12
 - 4 suplentes turnos I - II = 4
 - 2 suplentes turno III = 2
 (2 cocheras)

* Auxiliares de puerta de cocheras 18
 - 4 cocheras x 3 turnos = 12
 - 4 suplentes turnos I - II = 4
 - 2 suplentes turno III = 2
 (2 cocheras)

* Vacaciones, enfermos, etc.
 - Jefe de turno = 4
 - Encargados de puerta de cocheras = 4
 - Operarios de 3ª = 4

Resumen
 Jefes de turno puerta de cocheras..... 22
 Encargados puerta de cocheras..... 22
 Auxiliares puerta de cocheras..... 22
 TOTAL 66

Llocs de treball necessaris

- Caps de torn de porta de cotxeres 18
 - 4 cotxeres x tres tornos = 12
 - 4 suplents tornos I - II = 4
 - 2 suplents torn III = 2
 (2 cotxeres)

* Encarregats de porta cotxeres 18
 - 4 cotxeres x 3 tornos = 12
 - 4 suplents tornos I - II = 4
 - 2 suplents tornos III = 2
 (2 cotxeres)

* Auxiliars de porta cotxeres 18
 - 4 cotxeres x 3 tornos = 12
 - 4 suplents tornos I - II = 4
 - 2 suplents torn III = 2
 (2 cotxeres)

* Vacances, malats, etc.
 - Cap de torn = 4
 - Encarregats porta cotxeres = 4
 - Operaris 3ª = 4

Resum
 Caps de torn porta cotxeres 22
 Encarregats porta cotxeres 22
 Auxiliars porta cotxeres 22
 TOTAL 66

JEFE DE TURNO DE PUERTA DE COCHE- CAP DE TORN DE PORTA COTXERES. FUN-
 RAS. FUNCIONES

La figura de "Jefe de turno de puerta de coche- La figura del "Cap de torn de porta de cotxeres" (asimilado salarialmente a todos los efectos (asimilati salarialment a tots els efectes a a Inspector de línea y circulación), tendrá como Inspector de línia i circulació), tindrà les respon- cuadros de responsabilidades las siguientes: sabilitats següents:

- Colaboración entre las puertas de cocheras y - Col·laboració entre les portes cotxeres i el el servicio de Explotación en lo referente a las servi de Explotació pel que fa a les condicions condiciones de servicio de cada momento, de servi de cada moment, programant railtra- programando retiradas de trenes, intervencio- des de trens, intervencions en ruta, assessora- nes en ruta, asesoramiento técnico al personal ment tècnica al personal de trens, informació d'a- de trenes, información de averías, etc. varies, etc...

- Coordinación de las pruebas previas y pos- - Coordinació de les proves prèvies i posteriors

teriores a las revisiones, así como las que a les revisions, així com les que siguin necessà- son necesarias con o sin servicio. Informan- ries, amb o sense servei. Informació al personal do al personal de revisión de los fallos de revisió de les fallades anteriors de cada tren, anteriores, de cada tren, o de los puntos de o dels punts d'especial atenció. especial atención.

- Apoyo a la Jefatura de la División y a sus - Recolzament a la Prefectura de la Divisió, i als técnicos para análisis de averías y su dismi- seus tècnics, per a anàlisi d'averies i la seva nución, proponiendo las modificaciones que crea oportunas para así mejorar la po- cregui oportunes per així millorar les possibil- sibilidad de los trenes. tats dels trens.

- Incremento de la rentabilidad de las "puer- - Increment de la rendibilitat de les "portes de tas de cocheras", colaborando con los téc- cotxeres" col·laborant amb els tècnics en la nicos en planificar las revisiones que re- planificació de revisions, que requereixin ac- quieran especiales actuaciones y debían tuacions especials i hagin de ser fetes pel seu ser llevadas a cabo por su turno. torn.

- Celador de seguridad de la puerta de co- - Celador de seguretat de la porta de cotxeres, cheras, informando al jefe de la División de informant al cap de Divisió dels fets que vagin los hechos que vayan en contra de la segu- en contra de la seguretat i controlant que s'a- ridad y controlando que se cumplen las copleixin les normes establertes. Autoritzarà els moviments de trens i estarà sota la seva res- normas establecidas. Autorizará los movi- ponsabilitat la xarxa de tracció de la cotxera- mientos de trenes y estará bajo su respon- sabilidad la red de tracción de la cochera.

- Participación con la Jefatura de la División - Participació amb la Prefectura de la Divisió en la adecuación continua de los planes de l'adequació contínua dels plans de revisió, pro- revisión, proponiendo las modificaciones que considere oportu- posant les modificacions que consideri oportu- nes como a fruit de l'experiència del seu lloc de nes com a fruit de l'experiència del seu lloc de treball.

- Interlocutor con el servicio de Movimiento, - Interlocutor amb el servei de Moviment, en en las horas de servicio. hores de servei.

- Asistencia técnica de los trenes que estén - Assistència tècnica dels trens que estiguin averiados en línea. avariats a la línia.

ENCARGADO DE PUERTAS DE COCHE- ENCARRREGAT DE PORTES DE COTXERES.
 RAS. FUNCIONES
 Las propias de los encargados de cocheras Les pròpies dels encarregats de cotxeres de de material móvil. material mòbil.

El encargado de puerta de cocheras asumi- L'encarregat de porta de cotxeres assumirà les rá las funciones básicas del jefe de turno funcions bàsiques del Cap de torn quan es cuando se produzca la ausencia del mismo. produïxi la seva absència.

Tanto el jefe de turno como el Encargado desarrollarán los trabajos profesionales necesarios para solventar tanto las averías como llevar adelante las revisiones especiales que pudieran programarse.

AUXILIAR DE PUERTA DE COCHERAS. FUNCIONES

Las propias de los oficiales de 3ª o ayudantes de puerta de cocheras de Material Móvil.
El auxiliar de puerta de cocheras estará asimilado salarialmente a oficial de 2ª.

ACCESO A LAS NUEVAS CATEGORIAS

Todo nuevo planteamiento de cambio de categorías, manteniéndose los puestos de trabajo por nuevos condicionantes de los mismos, obliga a tomar un mínimo de precauciones con objeto de asegurar la adecuada promoción de los agentes que ya vienen ocupando estos puestos. Es por ello que se desarrollará un seminario de selección que comprenderá tres partes bien definidas:

- Grupo I. Conocimientos técnicos de los trenes series 1000, 3000 y 4000.
 - Grupo II. Conocimientos organizativos y de análisis de averías.
 - Grupo III. Expresión relacional, comunicación e interrelación personal.
- La duración aproximada de cada una de las partes será la siguiente:
- Grupo I. 7 sesiones de 3 h. cada una
 - Grupo II. 4 " " " " "
 - Grupo III. 7 " " " " "

El número de las sesiones de cada grupo se determinará al confeccionar los programas definitivos.

Al final de cada sesión se desarrollará un ejercicio, por parte de los asistentes.

Los agentes que resulten seleccionados para ocupar las plazas previstas, lo harán durante un período provisional de tres meses con objeto de redefinir las condiciones propias y la adaptabilidad a las nuevas responsabilidades.

Pasado este período y una vez cubiertos todos los puestos de trabajo, se iniciará una nueva

Tant el Cap de torn como l'Encarregat exerciran les funcions professionals per solventar tant les averies com per dur endavant les revisions especials que es poguessin programar.

AUXILIAR DE PORTES DE COXTERES. FUNCIONS

Les propietats dels oficials de 3ª o ajudants de porta de cotxeres de Material Mòbil.
L'auxiliar de porta de cotxeres estarà assimilat salarialment a oficial de 2a.

ACCES A LES NOVES CATEGORIES

Tot nou plantejament de canvi de categories, mantenint els llocs de treball pels seus nous condicionants, obliga a prendre un mínim de precaucions per tal d'assegurar l'adequada promoció dels agents que ja ocupen aquests llocs. Per això es farà un seminari de selecció amb tres parts ben definides.

- Grup I. Coneixements tècnics dels trens sèries 1000, 3000 i 4000.
 - Grup II. Coneixements organitzatius i d'anàlisi d'averies.
 - Grup III. Expressió relacional, comunicació i interrelació personal.
- La durada aproximada de cada una de les parts serà la següent:
- Grup I. 7 sessions de 3 h cada una
 - Grup II. 4 " " " " "
 - Grup III. 7 " " " " "

El nombre de sessions per grup es determinarà en confeccionar els programes definitius.

Al final de cada sessió es farà un exercici a càrrec dels assistents.

Els agents que resultin seleccionats per ocupar les places previstes, ho faran durant un període provisional de tres mesos per tal de redefinir les condicions pròpies i l'adaptabilitat a les noves responsabilitats.

Passat aquest període i un cop coberts tots els llocs de treball, s'iniciarà una nova etapa de formació específica sobre el material mòbil que

etapa de formació específica sobre el material mòbil que deben atender. Los representantes de los trabajadores a través de la comisión permanente de Material Móvil del Comité de Empresa, estarán presentes en las distintas sesiones de valoración y selección que el proceso requiera según lo previsto en el artículo 9 del XV CC.

Atendiendo a las características de la formación que se impartirá en este proceso y a su duración, se establece que en esta ocasión se repartirán las cargas de tiempo de formación en un 50% a cargo del trabajador y un 50% a cargo de la empresa.

PREFERENCIA DE ELECCION Y ACCESO A LAS DISTINTAS CATEGORIAS

El seminario estará abierto al personal actual de puertas de cocheras, de revisión, de talleres y de los otros servicios. De entre los agentes participantes al seminario y que resulten aptos para ocupar las nuevas categorías, se repartirán en dos grupos dependientes de la valoración global obtenida; uno para ocupar los puestos de Jefe de turno y otro para los de Encargados. Para los dos grupos el orden de preferencia de elección será el siguiente:

- 1- Personal que actualmente ocupa plaza en puerta de cocheras
- 2- Personal de revisión
- 3- Personal de talleres
- 4- Personal de otros servicios

En los casos 1 y 2 se tendrán en cuenta también el centro de trabajo de la actualidad, turno, antigüedad en categoría y antigüedad empresa, por este orden.

Para la asignación de los puestos de trabajo que queden vacantes, una vez cubiertos los correspondientes al personal que mantendrá el que actualmente ostenta, se harán

hagin d'atendre.

Els representants dels treballadors, a través de la comissió permanent de Material Mòbil del Comitè d'Empresa, estaran presents en les diferents sessions de valoració i selecció que el procés requereixi segons el que preveu l'article 9 del XV CC.

Atenent les característiques de la formació que s'impartirà en aquest procés i a la seva duració, s'estableix que en aquesta ocasió es repartiran les càrregues de temps de formació en un 50% a càrrec del treballador i un 50% a càrrec de l'empresa.

PREFERENCIA D'ELECCIO I ACCES A LES DISTINTES CATEGORIES

El seminari estarà obert al personal actual de portes de cotxeres, de revisió, de tallers i dels altres serveis. D'entre els agents participants en el seminari es repartiran en dos grups segons la valoració global obtinguda; un per ocupar els llocs de Cap de torn i un altre per els d'Encarregats. Per als dos grups, l'ordre de preferència d'elecció serà el següent:

- 1 - Personal que actualment ocupa un lloc a la porta de coxeres.
- 2 - Personal de revisió.
- 3 - Personal de tallers.
- 4 - Personal d'altres serveis.

En els casos 1 i 2 també es tindran en compte el centre de treball actual, el torn, antiguitat de la categoria i antiguitat en l'empresa, per aquest ordre.

Per a l'assignació dels llocs de treball que restin vacants, després de ser coberts els corresponents al personal que mantindrà el seu lloc de treball actual, es faran públics per tal que pu-

públics ésots para su sollicitud que se assignaran siguiendo los criterios anteriores.

Para cubrir las plazas de Auxiliar de puerta de cocheras, estas serán asignadas a los agentes que las ostenta en la actualidad, con preferencia por antigüedad en la categoría. El resto se harán públicas para su solicitud, las cuales se asignarán siguiendo los criterios fijados anteriormente.

ASCENSOS Y RENUNCIAS DEL PERSONAL DE PUERTAS DE COCHERAS

Para los ascensos se seguirá el sistema establecido en la empresa (concurso-oposición). Para cubrir puestos de igual o inferior categoría se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

Jefe de turno PC

Podrá acceder a la de encargado de talleres o cocheras, previa superación de la prueba profesional o a otra de inferior categoría directamente mediante la renuncia voluntaria de la categoría que ostenta. El salario será el de encargado o el de la categoría inferior según los casos.

Encargado PC

Podrá acceder a igual categoría, previa superación de prueba profesional únicamente. Podrá acceder a inferiores categorías, previa renuncia voluntaria a la que ostenta. El salario será el de la categoría inferior.

Auxiliar PC

Podrá acceder a categoría asimilada, previa superación de prueba profesional. Podrá acceder a inferiores categorías, previa renuncia voluntaria a la que ostenta. El salario será el de la categoría inferior.

Personal que no se presente o no supere las pruebas

Al personal que por voluntad propia no se presente a las convocatorias de este acuerdo o que

habiéndose presentado, no hubiera superado los mínimos de cada categoría, se le asignarán nuevos puestos de trabajo surgeniendo los siguientes criterios de preferencias:

- a) turno, cochera y profesión
- b) cochera y profesión (a cualquier turno)
- c) profesión (a cualquier cochera y turno)

SERVICIO DE MATERIAL MOVIL

SEMINARIO

SERVEI DE MATERIAL MOBIL

SEMINARI

ADECUACION DE CONOCIMIENTOS TECNICOS Y ORGANIZATIVOS DEL PERSONAL DE PUERTA DE COCHERAS A LAS NECESIDADES QUE SE GENERAN CON MOTIVO DE LA NUEVA ORIENTACION DE LA MISMA.

PROGRAMA TECNICO

PROGRAMA TECNIC

SESION 1ª

SESSIÓ 1ª

1. EQUIPO ELECTRICICO SERIE 3000 - 4000

1.1 - Principio de funcionamiento. CHOPPER.

Esquema tracción. Control.

1.1 Principi de funcionament. CHOPPER

1.2 - Circuitos auxiliares. Convertidor.

1.3 - Circuitos principales de baja tensión.

1.2 Circuitus auxiliars. Convertidor.

1.4 - Averías.

1.3 Circuitus principals de baixa tensió.

II. EQUIPO PNEUMATICO SERIE 3000 - 4000.

II. EQUIP PNEUMÀTIC SERIE 3000-4000

II.1 - Esquema de principio. Protecciones.

II.2 - Freno. Conjugación con freno eléctrico.

II.3 - Averías.

II.1 Esquema de principi. Proteccions.

II.2 Fre. Conjugació amb fre elèctric.

III. BOGIES

III. BOGIES

III.1 - Descripción

III.1 Descripció.

III.2 - Suspensió primària i secundària.
III.3 - Motor - Reductor.

III.2 Suspensió primària i secundària.
III.3 Motor-reductor.

SESSION 3ª

SESSIÓ 3ª

IV AIRE ACONDICIONADO
PONENTE: Sr. Arribas

IV. AIRE ACONDICIONAT
PONENT: Sr. Arribas

IV.1 - Principio de funcionamiento
IV.2 - Implantación en el tren
IV.3 - Averías

IV.1 Principi de funcionament.
IV.2 Implantació en el tren.
IV.3 Avaries.

V ENGANCHES.
PONENTE: Sr. Pérez S.

V ENGANXAMENTS
PONENT: Sr. Pérez S.

V.1 - Descripción. Principio de funcionamiento.
V.2 - Parte neumática
V.3 - Parte eléctrica

V.1 Descripció. Principi de funcionament.
V.2 Part pneumàtica.
V.3 Part elèctrica.

VI PUERTAS
PONENTE: Sr. Bruquera

VI PORTES
PONENT: Sr. Bruquera

VI.1 - Descripción. Principio de funcionamiento.
VI.2 - Parte neumática
VI.3 - Averías.

VI.1 Descripció. Principi de funcionament.
VI.2 Part pneumàtica.
VI.3 Avaries.

SESSION 4ª

SESSIÓ 4ª

VII COCHES SERIE 1000.
PONENTE: Sr. Lefler

VII. COTXES SERIE 1000
PONENT: Sr. Lefler

VII.1 - Esquema de principio.
VII.2 - Equipo electrónico. Funciones de cada bloque.
Esquema simplificado.

VII.1 Esquema de principi.
VII.2 Equip electrònic. Funcions de cada bloc.
Esquema simplificat.

VII.3 - Averías.
VII.4 - Aire Acondicionado.

VII.3 Avaries.
VII.4 Aire condicionat.

VIII EQUIPO MECANICO
Y NEUMATICO S. 1000
PONENTE: Sr. Güell

VIII EQUIP MECANIC
I PNEUMÀTIC S. 1000
PONENT: Sr. Güell

VIII.1 - Bogies

VIII.1 Bogies.

VIII.2 - Enganches

VIII.2 Enganxaments.

VIII.3 - Esquema neumático

VIII.3 Esquema pneumàtic.

VIII.4 - Freno neumático
VIII.5 - Puertas

VIII.4 Fre pneumàtic.
VIII.5 Portes.

SESSION 5ª

SESSIÓ 5ª

IX SENALIZACION
PONENTE: EXPLOTACION
IX.1 - Block System.
IX.2 - Enclavamiento. Protecciones.
Vuelta automática.

IX SENYALITZACIO
PONENT: EXPLOTACIO
IX.1 Block System
IX.2 Enclavament. Proteccions.
Volta automàtica.

IX.3 - Reglamento de circulación.
IX.4 - Train Stop S. 3000 y 4000.

IX.3 Reglament de circulació.
IX.4 Train Stop S. 3000 i 4000

X COMUNICACIONES
PONENTE: EXPLOTACION

X COMUNICACIONS
PONENT: EXPLOTACIO

X.1 - Radiotelefonía.
X.2 - Megafonía
X.3 - Telefonía selectiva.

X.1 Radiotelefonía
X.2 Megafonía.
X.3 Telefonía selectiva.

XI EQUIPO ATP
PONENTE: Sr. Campon

XI EQUIP ATP
PONENT: Sr. Campon

XI.1 - Principio de funcionamiento
XI.2 - Modos de Conducción
XI.3 - Averías

XI.1 Principi de funcionament.
XI.2 Modes de conducció.
XI.3 Avaries.

PROGRAMA ORGANIZATIVO

PROGRAMA ORGANITZATIU

SESSION 6ª

SESSIÓ 6ª

I TIPOS DE MANTENIMIENTO.
PONENTE: Sr. Rosell

I TIPUS DE MANTENIMENT
PONENT: Sr. Rosell

I.1 - Mantenimiento preventivo.
I.2 - Mantenimiento correctivo.
I.3 - Asistencia a Línea.

I.1 Manteniment preventiu
I.2 Manteniment correctiu
I.3 Assistència a Línia.

II GENERALIDADES DEL SERVICIO
DE EXPLOTACION.
PONENTE: EXPLOTACION

II GENERALITATS DEL SERVEI
D'EXPLOTACIÓ
PONENT: EXPLOTACIO

II.1 - Servicio de Explotación.
II.2 - Circulación de Trenes.

II.1 Servei d'Explotació
II.2 Circulació de trens

- II. 3 - Horarios.
- II. 4 - Servicios Parciales. Paros en Línea.
- II. 5 - Calidad del servicio.

- II.3 Horaris
- II.4 Serveis parcials. Aturades a la Línia.
- II.5 Qualitat del servei

SESION 7ª

SESSIÓ 7ª

III CONTROL CALIDAD MATERIAL MOVIL
PONENTE: Sr. J. Torres

III CONTROL QUALITAT MATERIAL MOBIL
PONENT: Sr. J. Torres

- III. 1 - Objetivos
- III. 2 - Gráfico ABC.
- III. 3 - Fiabilidad.
- III. 4 - Garantías nuevos trenes.

- III.1 Objectius
- III.2 Gràfic ABC
- III.3 Fiabilitat
- III.4 Garantia nous trens

IV MISCELANEA DE MATERIAL
MOVIL Y EXPLOTACION
PONENTE: SEGURIDAD.

IV. MISCEL·LANIA DE MATERIAL
MOBIL I EXPLOTACIÓ
PONENT: SEGURETAT

- IV. 1 - Redacción Informes.
- IV. 2 - Normas de seguridad.

- IV.1 Redacció d'informes
- IV.2 Normes de seguretat

Seminario de EXPRESION RELACIONAL

Seminari d'EXPRESSIO RELACIONAL

TEMARIO

TEMARI

1.- COMUNICACION
INTERPERSONAL

- Elementos de la comunicación.
- Aspectos personales que la afectan.
- Tipos de comunicación.
- Dificultades más usuales.

1. COMUNICACIO
INTERPERSONAL

- Elements de la comunicació
- Aspectes personals que l'afecten
- Tipus de comunicació
- Dificultats més usuals

2.- SUPERAR DIFICULTADES
EN LA COMUNICACION.

- Deformaciones.
- La escucha activa.
- Conductas que facilitan el feed-back.

2. SUPERAR DIFICULTATS
EN LA COMUNICACIO

- Deformacions
- L'escolta activa
- Conductes que faciliten el feed-back

3. TECNICA DE EXPRESION ORAL.

- Doble dimensión del mensaje.
- Estructuración del mensaje.
- Lenguaje, voz, entonación.
- Expresión no verbal.

3. TECNiques D'EXPRESSIO ORAL

- Doble dimensió del missatge
- Estructuració del missatge
- Llenguatge, veu, entonació
- Expressió no verbal.

4. PERCEPCION Y ACTITUDES.

- Interpretación subjetiva de los mensajes.
- Influencia de estereotipos y prejuicios.
- Interferencia de las expectativas.
- La presión social.

4. PERCEPCIO I ACTITUDS

- Interpretació subjectiva dels missatges
- Influència d'estereotips i prejudicis
- Interferència de les expectatives
- La pressió social

5. AUTOCONOCIMIENTO -
IMAGEN PERSONAL.

- Areas de identificación personal.
- Descubrimiento personal.
- El feed-back.

5. AUTOCONEXEMENT -
IMATGE PERSONAL

- Àrees d'identificació personal
- Descobriment personal
- El feed-back

6. LA COMUNICACION
EN LA ORGANIZACION.

- La comunicación Ascendente, Descendente y Horizontal.
- Características, necesidad y dificultades.

6. LA COMUNICACIO
EN L'ORGANITZACIO

- La comunicació ascendent, descendent i horitzontal
- Característiques, necessitat i dificultats

7. TRABAJO EN EQUIPO.

- Dinámica del tratamiento de la información.
- Elementos que influyen en la eficacia de los grupos.
- Liderazgo y colaboración.

7. TREBALL EN EQUIP

- Dinàmica del tractament de la informació
- Elements que influeixen en l'eficàcia dels grups
- Lideratge i col·laboració.