

NORMATIVA DE PERMISSOS

(segons XXVI Conveni Col·lectiu de 2016)

• Equiparació a efectes de permisos dels matrimonis, parelles de fet i unions estables.

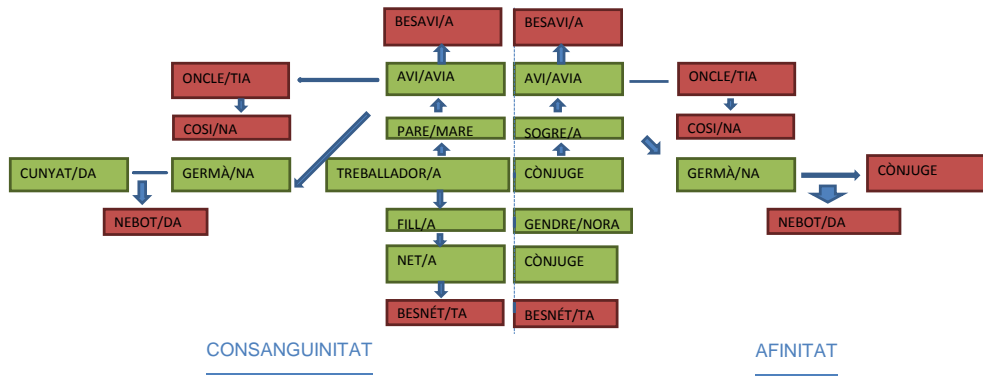
MOTIU	DIES NATURALS RETRIBUITS	DOCUMENTACIÓ	PARTICULARITATS	LEGISLACIÓ
Matrimoni, Parella de Fet o Unió Estable	17 dies	Fotocòpia de: _ Llibre de Família. _ Inscripció Registre de Parelles de Fet.	Dies consecutius i un ha de coincidir amb la data de matrimoni o unió. Aquest permís no es podrà tornar a gaudir fins transcorreguts 4 anys de l'anterior, llevat que existeixi defunció del cònjuge o parella, i mai amb el mateix cònjuge o parella	_ Art. 37.3 a de l'ET. _ Art. 33.a CC XXV 2008.
Matrimoni, Parella de Fet o Unió Estable de pares, fills o germans	1 dia	Fotocòpia de: _ Llibre de Família. _ Inscripció Registre de Parelles de Fet.	Ha de coincidir amb el dia de la unió. Amb possibilitat de prorrogar amb 1 dia adicional NO RETRIBUÏT si és fora de Catalunya.	_ Art. 33.b CC XXV 2008.
Canvi de domicili	2 dies	_ Fotocòpia Padró Municipal amb data d'alta al nou domicili.	A gaudir en el màxim de 3 mesos de la data d'empadronament.	_ Art. 37.3.c de l'ET. _ Art. 33.c CC XXV 2008.
Naixement o Adopció Fill/a (2)	5 dies	Fotocòpia inscripció Llibre de Família.		_ Art. 37.3.b de l'ET Modificat a l'art. 1 de la Llei de Conciliació de la Vida Laboral i Familiar 39/99. Art. 33.d CC XXV 2008.
Paternitat	5 setmanes	_ Comunicat d'Empresa "parte" _ Llibre de Família _ En el cas d'adopció o acolliment sentència traduïda i compulsada pel Consulat.	Ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon. El treballador que exerceixi aquest dret podrà fer-ho durant el període comprès des de la finalització del permís per naixement de fill, previst legal o convencionalment, o des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment, fins que finalitzi la suspensió del contracte per aquestes causes o immediatament després de la finalització d'aquesta suspensió.	Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març de 2007. Ampliació des de l'1/01/2017.
Defunció (1) (2) (3)	<input type="checkbox"/> 4 d. a Catalunya. _ 6 d. resta Península i Balears _ 8 d. a Ceuta, Melilla, Canàries i estranger	_ Justificant dels Serveis Funeraris. _ En trasllats certificat que acrediti assistència		_ Art. 37.3.b de l'ET Modificat a l'art. 1 de la Llei de Conciliació de la Vida Laboral i Familiar 39/99. _ Art. 33.f CC XXV 2008.
Accident, malaltia o hospitalització greus (1) (2) (3)	_ 3 dies a Barcelona _ 4 dies resta Catalunya. _ 6 dies resta Península i Balears _ 7 dies a Ceuta, Melilla, Canàries i estranger	Justificant hospitalari amb data d'ingrés i alta igualant o superant els dies gaudits	Es poden realitzar en els 10 dies naturals següents al fet causant sempre i quan persisteixi l'ingrés hospitalari o la indicació de repòs domiciliari. Inclòs l'hospitalització per part.	_ Art. 37.3.b de l'ET Modificat a l'art. 1 de la Llei de Conciliació de la Vida Laboral i Familiar 39/99 _ Art. 33.g CC XXV 2008. Art. 21.c CC XXVI 2016.
Intervenció quirúrgica sense hospitalització (1) (3)	2 dies	Justificant de la intervenció quirúrgica	En els casos de cònjuge, parella de fet, fills o pares s'amplia fins a 3 dies amb indicació mèdica de repòs domiciliari.	Art. 33.h CC XXV 2008
Visites Metge de Família, Especialistes, proves diagnòstiques i prenatales i tècniques de preparació al part.	Temps indispensable (màxim 4 hores)	Justificant mèdic	Prescrits per Metge de Família de l'ICS o Dept. Mèdic de l'Empresa i acreditar coincidència amb horari laboral	Art. 33.i CC XXV 2008
Assistència a exàmens oficials	0 dies	Justificant d'assistència	Temps indispensable com permís NO RETRIBUÏT	Art. 33.j CC XXV 2008
Assumptes propis	0 dies		Fins a 3 dies per any NO RETRIBUÏTS sol·licitats amb antelació i no coincidents amb festes oficials o "ponts" intersetmanals El permís per assumptes propis es podrà gaudir de forma fraccionada (per hores)	_ Art. 33.k CC XXV 2008 Art. 21.c CC XXVI 2016
Compliment inexcusable deure de caràcter públic i personal	Temps indispensable	Justificant d'assistència	Permis retribuit pel temps indispensable. Permis retribuit per acompanyar a un fill/a menor d'edat a un deure inexcusable de caràcter públic pel temps indispensable. La sol·licitud d'aquest permís ha d'efectuar-se amb la màxima antelació possible condicionada a la recepció de la notificació oficial i posterior justificació.	_ Art. 33.l CC XXV 2008 <input type="checkbox"/> Art. 21.c CC XXVI 2016
Assistència a judici o diligències a requeriment de l'empresa	Temps indispensable	Justificant d'assistència	Per a aquells supòsits en què un empleat hagi d'assistir a un judici, (tingui o no lloc la vista del mateix), a requeriment i per necessitats de l'empresa i fora de la seva jornada laboral, se li abonarà la quantitat econòmica establerta a aquest efecte.	Art. 34 CC XXV 2008
Permis retribuit per acompanyar a un familiar de primer grau, parella afectiva que convisqui amb l'empleat, o persona dependent, a urgències.	Temps Indispensable	Justificant mèdic	Temps indispensable. Urgències hospitalàries.	<input type="checkbox"/> Art. 21.a CC XXVI 2016
Permis retribuit per acompanyar a un familiar de primer grau, parella afectiva que convisqui amb l'empleat, o persona dependent, a proves que requereixin sedació.	Temps Indispensable	Justificant mèdic	Inclou la amniocentesis. La sol·licitud d'aquest permís ha d'efectuar-se amb màxima antelació possible i amb posterior justificació.	<input type="checkbox"/> Art. 21.c CC XXVI 2016

(1) Aquest tipus de permisos només són retribuits amb parents de fins a 2n grau.

(2) Aquest tipus de permisos començaran a comptabilitzar a partir del dia següent quan la circumstància que dona dret a la llicència es produeixi de forma sobrevinguda en un moment del dia en que el treballador ja ha començat la seva jornada laboral.

(3) Es fa extensiu a persones tutelades judicialment pels empleats CC XXVI 2016

ARBRE GENEALÒGIC METRO



CAPITULO V: POLITICA SOCIAL

Art. 33. Permisos

A partir de la firma del presente convenio colectivo se equiparán en materia de permisos a matrimonios, parejas de hecho y uniones estables inscritas en el Registros de Uniones estables y que cumplan los requisitos establecidos en la Ley 10/1998 de 15 de julio de 1998; y se aplicara la siguiente regulación en materia de permisos.

- a) **Permiso por matrimonio, parejas de hecho o unión estable.**
Se podrá disfrutar de 17 días naturales de permiso retribuido con motivo de celebración de matrimonio, parejas de hecho o unión estable. Dicho número de días deberá ser disfrutado de forma consecutiva y podrán elegir su disfrute con una fecha anterior a la fecha de celebración siempre haciendo coincidir uno de los 17 días indicados con la fecha de matrimonio o unión.
En el supuesto de no celebrarse dicha unión o matrimonio, los días disfrutados se reconvertirán a permiso no retribuido.
No podrá disfrutarse de este permiso por el mismo motivo si no han transcurrido cuatro años desde la anterior ocasión, exceptuando que haya existido defunción del cónyuge-pareja. Así mismo sólo podrá disfrutarse un único permiso por celebrar matrimonio o unión con el mismo cónyuge o pareja.
- b) **Permiso por matrimonio o pareja de hecho de padres, hijos o hermanos.**
Se establece un día de permiso retribuido por matrimonio o unión de padres, hijos o hermanos. Dicho día deberá coincidir con la fecha del matrimonio o unión; con posibilidad de prolongar el permiso con un día no retribuido cuando la celebración sea fuera de Catalunya.
- c) **Permiso por cambio de domicilio**
Se concederá dos días naturales de permiso retribuido en el plazo máximo de tres meses desde la fecha de empadronamiento. Deberá acreditarse con certificado de empadronamiento.
- d) **Permiso por nacimiento hijo/a y adopción.**
Se concederá cinco días de permiso retribuido por nacimiento o adopción de hijo/a de empleado/a. El disfrute de los mismos deberá ser consecutivo y con fecha de inicio de nacimiento u fecha oficial de adopción. Deberá acreditarse a través de certificación médica o registro civil.
- e) **Permiso por paternidad.**
Se continuará aplicando de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo de 2007.
Actualmente ampliada (desde 1/2017) a 28 días.
- f) **Permiso por defunción de familiar de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. (Se hace extensivo a personas tuteladas judicialmente por los empleados (CONVENIO XXVI, ARTI.21).)**
Se concederá 4 días naturales de permiso retribuido por fallecimiento de familiar de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. (Se incluye a personas tuteladas judicialmente por el empleado). Si la defunción se produce fuera de Catalunya se podrá ampliar en dos días naturales más. Si ésta se produjera en las provincias de Ceuta, Melilla, Canarias o fuera de España, el permiso total será de 8 días naturales. En todos los casos deberá acreditarse mediante justificación de los servicios funerarios y/ otra documentación que acredite el traslado.
- g) **Permiso por accidente, hospitalización o enfermedad de familiares de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. (Se hace extensivo a personas tuteladas judicialmente por los empleados (CONVENIO XXVI, ARTI.21).)**
Se concederá tres días naturales de permiso retribuido en los casos de enfermedad, accidente u hospitalización considerada como grave (incluida hospitalización por parto; CONVENIO COLECTIVO XXVI apartado c), de un familiar de hasta segundo grado de consanguinidad o de afinidad. (Se incluye a personas tuteladas judicialmente por el empleado).
Se ampliará en un 4º día, si existe desplazamiento fuera de la provincia de Barcelona y en dos días naturales más, si el destino es fuera de Catalunya. Si ésta se produjera en las provincias de Melilla, Ceuta, Canarias o fuera de España Podrá ampliarse hasta 7 días naturales.

Se ampliará en un 4º día, si existe desplazamiento fuera de la provincia de Barcelona y en dos días naturales más, si el destino es fuera de Catalunya. Si ésta se produjera en las provincias de Melilla, Ceuta, Canarias o fuera de España Podrá ampliarse hasta 7 días naturales.

Estos días naturales podrán realizarse en los diez días naturales siguientes al hecho causante siempre que persista el ingreso hospitalario o reposo domiciliario por prescripción facultativa. Deberá acreditarse a través de justificante hospitalario donde conste fecha de ingreso y alta y se iguale o supere los tres días de permiso.
- f) **Permiso por intervención quirúrgica de familiar de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad sin hospitalización. (Se hace extensivo a personas tuteladas judicialmente por los empleados (CONVENIO XXVI, ARTI.21).)**
Se concederán dos días naturales de permiso retribuido. En los casos de conyuge-pareja, hijos o padres se ampliará a un día más en el caso se precisar reposo.
- g) **Permiso por asistencia del empleado/a a médico de familia, especialista, , pruebas de diagnóstico (incluidas las prenatales) , o técnicas de preparación al parto.**
Se concederá un permiso por el tiempo indispensable hasta un máximo de 4 horas retribuidas. Deberá ser prescritos por médico de familia del Instituto Català de la Salut o departamento de Medicina Empresa y acreditar coincidencia con horario laboral.
- h) **Permiso por asistencia a exámenes oficiales**
Se le concederá el tiempo indispensable de permiso no retribuido, para asistencia a exámenes oficiales, previo aviso y posterior justificación.
- i) **Permiso por asuntos propios.**
Se concederá tres días de permiso no retribuido por año, para atender gestiones particulares. Deberán ser solicitados con anticipación y no serán coincidentes con fiestas oficiales o "puentes" intersemanales. **El permiso por asuntos propios se podrá disfrutar de forma fraccionada (CONVENIO COLECTIVO XXVI , ARTICULO 21).**

j) **Permiso por asistencia a deber inexcusable de carácter público y personal.**

El trabajador tendrá derecho al disfrute del permiso necesario retribuido y por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo. Cuando conste en una norma legal o convencional un periodo determinado, se estará a lo que disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

Permiso retribuido por acompañar a un hijo/a menor de edad a un deber inexcusable de carácter público por el tiempo indispensable. La solicitud de este permiso ha de efectuarse con la máxima antelación posible condicionada a la recepción de la notificación oficial y posterior justificación. (CONVENIO COLECTIVO XXVI, APARTADO B)

Por lo que hace referencia a los apartados, d), f), y g); si la circunstancia que da lugar a la licencia se produce de forma sobrevenida en un momento del día en que el trabajador ya ha iniciado su jornada de trabajo, este día no se contará como parte del periodo de licencia.

ART. 34.- Asistencia a juicios.-

Para aquellos supuestos en que un empleado deba asistir a un juicio, (tenga o no lugar la vista del mismo), a requerimiento y por necesidades de la empresa y fuera de su jornada laboral, se le abonará la cantidad económica establecida al efecto.

CONVENIO COLECTIVO XXVI

ARTÍCULO 21. PERMISOS

- a) Permiso retribuido para acompañar a un familiar de primer grado, pareja afectiva que conviva con el empleado, o persona dependiente, a urgencias por el tiempo indispensable con posterior justificación.